



BONNE RENTRÉE! ***Bonne année 2019-2020***

Le conseil exécutif de L'Association des professeurs de Lignery (CSQ) se joint à moi pour vous souhaiter une « extraordinaire » année 2019-2020. En espérant que vos vacances furent à la hauteur de vos espérances et que vous ayez profité au maximum des moments de repos, des moments de plaisir et des moments entourés de gens que vous aimez.

Encore cette année, fidèle à votre habitude, vous mettrez toute votre énergie et votre cœur à relever les défis quotidiens et mettrez tout en place pour favoriser la réussite des élèves qui vous sont confiés. Nous vous souhaitons une belle année avec vos élèves!

Avec la période de négociation et de renouvellement de la convention collective qui s'amorce, ce sera l'occasion de penser **aussi** à vous et à vos collègues enseignants. En effet, tout au long de l'année, des invitations vous seront lancées afin de vous impliquer dans la mobilisation. Nous comptons sur la grande participation des enseignantes et des enseignants afin de transmettre un message clair au ministre : « **EN ÉDUCATION, FAUT QUE ÇA CHANGE MAINTENANT !** »

En effet, dans une période où l'attraction et la rétention du personnel devrait être prioritaires, nous travaillerons d'arrache-pied pour faire entendre vos revendications au ministre. Il est nécessaire de trouver des solutions afin de rendre la tâche moins lourde et moins complexe, de rendre plus attrayantes les modalités d'entrée dans la profession pour les enseignantes et les enseignants à statut précaire et de rendre plus représentative la rémunération du personnel enseignant.

Votre présence, votre participation et votre mobilisation contribueront à rendre le message puissant, convaincant et plus percutant. **ENSEMBLE, portons le message comme nous portons l'école à bout de bras !**

En toute solidarité,

Bonne année 2019-2020 à toutes et à tous!



SESSION DE PRÉPARATION À LA RETRAITE

Si vous prévoyez prendre votre retraite d'ici le 1^{er} juillet 2024, vous êtes invité à participer à une des deux sessions de préparation à la retraite offertes par l'AREQ-CSQ (Association des retraitées et retraités de l'éducation et des autres services publics du Québec (CSQ)) qui auront lieu :



- les 22 et 23 novembre 2019 à Longueuil (Hôtel Sandman);
- les 21 et 22 février 2020 à St-Hyacinthe (Centre de congrès de St-Hyacinthe)

Si vous désirez vous inscrire à l'une ou l'autre des sessions, veuillez communiquer avec l'APL, le plus tôt possible.

Rentrée scolaire 2019-2020

Sondage Léger sur la pénurie dans le domaine de l'éducation

La Centrale des syndicats du Québec (CSQ) a mandaté la firme Léger afin de mesurer l'opinion des Québécoises et Québécois concernant la pénurie de personnel qui sévit dans le domaine de l'éducation au Québec.

**PROFS
RECHERCHÉ(E)S**

Faits saillants :

- 71 % des répondants ont entendu parler de la pénurie qui touche le domaine de l'éducation.
- Ceux-ci croient que les compressions budgétaires dans les écoles ont contribué à la pénurie (75 %).
- Les deux tiers des répondants s'accordent également pour dire que les tâches lourdes et complexes, les départs à la retraite plus nombreux ainsi que le manque de reconnaissance envers le personnel en éducation ont joué un rôle.
- Les répondants croient que cette pénurie a un impact :
 - sur l'épuisement du personnel (84%),
 - sur l'encadrement des élèves (78 %)
 - sur les services offerts aux élèves (76 %),
 - sur le départ de jeunes enseignantes et enseignants, professionnelles et professionnels ou personnel de soutien scolaire et sur le recrutement de nouveau personnel enseignant ou professionnel (69 %).

Comment freiner, voire inverser la tendance ?

Les mesures suivantes sont accueillies favorablement par les répondants. Ils estiment qu'elles auraient un impact positif susceptible d'atténuer la pénurie :

- Augmenter le nombre de postes à temps complet (88 %);
- Assurer un plus grand soutien au nouveau personnel enseignant (88 %);
- Diminuer le nombre d'élèves par classe (84 %);
- Établir un ratio élèves/enseignants/professionnels et personnel de soutien (83 %);
- Valoriser les professions en milieu scolaire (80 %);
- Alléger la tâche du personnel en éducation (80 %);
- Établir un plancher de services professionnels aux élèves (73 %);
- Bonifier la rémunération du personnel en éducation (72 %).

GROSSESSE ET CONGÉ DE MATERNITÉ



L'APL peut vous accompagner dans la planification et l'administration du congé de maternité. Si vous êtes enceinte, informez-nous de votre date prévue d'accouchement. Avec toute l'information, vous pourrez déterminer la meilleure solution pour vous.

Pour informations, contactez Jacques Parenteau



L'assurance habitation de La Personnelle Un avantage exclusif à votre groupe

Fiez-vous à **La Personnelle** pour protéger vos biens les plus précieux. En confiant votre assurance habitation à La Personnelle, obtenez des protections personnalisées et optionnelles.

Économisez en combinant vos assurances

 &  avec nous, en plus de profiter de **tarifs de groupe exclusifs!**

Obtenez une soumission et économisez!
1 888 476-8737
csq.lapersonnelle.com

Les protections
RésAut 
Centrale des syndicats
de Québec
Assurances auto, habitation et entreprise

Assureur choisi par la CSQ


laPersonnelle
Tarifs de groupe. Service unique.