



Les membres de l'exécutif vous souhaitent une très bonne année 2020 !

Que cette nouvelle année soit remplie de succès, d'amour et de santé. Que le bonheur soit au rendez-vous pour vous et vos proches. Que chaque journée vous apporte un sentiment d'accomplissement !

**Ed - fan des profs**

Ed - fan des profs  
13 décembre, 10:26

En me levant ce matin, je constate que le gouvernement offre 7% sur 5 ans à mes amis profs. Priorité à l'éducation qu'ils disaient...  
Je ne me sens pas bien 😞😞😞

Ed - fan des profs  
16 h

Ouff, les offres faites aux profs par le gouvernement sont décourageantes ! 😞😞 Une fois l'émotion passée, je vais me relever les manches avec vous pour faire valoir que vous méritez mieux ! 🙌🔥🌞

**DÉCOURAGEANT**

*Suis moi sur facebook*

L'APL vous sollicite régulièrement pour participer à des sondages et à des enquêtes ou à signer des pétitions. Les liens vers les différents sites Web étant parfois longs et complexes, nous avons choisi de les regrouper sous le bouton afin d'en améliorer leur accessibilité.

→ Actuellement, une pétition attend TOUT le personnel enseignant et un sondage demande l'attention des enseignantes et des enseignants âgés de 35 ans et moins.

**ENQUÊTE NATIONALE SUR LES JEUNES**  
**QUE PENSENT LES 35 ANS ET MOINS?** DÉCEMBRE 2019 À JANVIER 2020

Qui sont les jeunes de la Centrale et quel rapport entretiennent-ils avec le travail et leur syndicat?

Pour le savoir, le comité des jeunes de la CSQ a mis sur pied une enquête nationale.

Pour être admissible à participer à cette enquête, vous devez :

- Avoir 35 ans ou moins
- Être membre de la CSQ, dont L'APL fait partie
- Avoir envie de gagner une montre Apple Watch ou une tablette Samsung

Participez à l'enquête ! <http://quepensentlesjeunes.lacsq.org/>

**Jusqu'à la fin janvier 2020**

**L'ÉQUITÉ SALARIALE UNE FOIS POUR TOUTES!**

<http://equite.lacsq.org/>

L'équité salariale vue par...

Marie Turgeon Louise Richer Saphie Prigent

Il est temps de régler l'écart salarial entre les femmes et les hommes une fois pour toutes.

Au Québec, près de 25 ans après la Loi sur l'équité salariale, les femmes font encore l'objet d'une discrimination systémique fondée sur le sexe. En 1997, l'écart salarial horaire moyen était de 15,8 %. Aujourd'hui, il demeure encore au-dessus de la barre des 10 %. Cette situation est inadmissible.

Devra-t-on attendre encore 40 ans avant que l'équité soit enfin devenue réalité? Il faut agir et réviser la loi dès maintenant.

[Signez la pétition](#)

**Jusqu'au 25 février 2020**



Récompensons le personnel à statut précaire

## Le concours « Mon congé sans souci » récompense le personnel à statut précaire

La Caisse Desjardins de l'Éducation organise un concours ouvert au personnel à **statut précaire** travaillant pour un employeur dans le domaine de l'éducation qu'il soit membre ou non membre de la Caisse Desjardins de l'Éducation.

**Dates : du 13 janvier 2020 (8h30) au 14 février 2020 (15h00)**

**Prix à gagner :** Quatre (4) prix d'une valeur de 1 000 \$ chacun. Ces prix seront valides jusqu'à un an après la date du tirage.

**Règlements :** Vous pouvez consulter l'ensemble de la réglementation en visitant le [www.caisseeducation.ca/conge-sans-souci](http://www.caisseeducation.ca/conge-sans-souci).

**Pour participer au concours,** un participant admissible doit avoir rempli le formulaire de participation accessible :

→ Sur le site Internet de la Caisse ([www.caisseeducation.ca/conge-sans-souci](http://www.caisseeducation.ca/conge-sans-souci)).

## Quand devrais-je commencer mon congé de maternité ?

Généralement, votre médecin vous recommandera de quitter vers la 36<sup>e</sup> semaine de grossesse. Malgré cela, au final, c'est votre décision.

Il y a des enseignantes régulières à temps plein (permanentes ou en voie de permanence) qui ont un avantage à quitter plus tôt, même beaucoup plus tôt **notamment quand l'accouchement est prévu en avril, mai ou juin.**

L'APL offre le service d'accompagnement dans la planification du congé de maternité.

**Pour en savoir plus, prenez un rendez-vous avec Jacques Parenteau.**



2020  
Négociation sectorielle  
Négociation intersectorielle

La négo vous interpelle ?  
Toute l'information est  
disponible sur le site de L'APL  
[www.lignery.ca](http://www.lignery.ca)

**Négo 2020**  
Négociation sectorielle  
Négociation intersectorielle

Le cahier complet de la demande sectorielle - (Bénéficiaires seulement)

- Décret (réponse) patronal - Version complète
- Décret (réponse) patronal - En bref

APL - PowerPoint de la présentation en Assemblée générale (BOD)

Le cahier complet de la demande intersectorielle (Enseignants, collèges, services, fonction publique)

- Décret (réponse) patronal - Version complète
- Décret (réponse) patronal - Version courte

CSQ - Présentation PowerPoint - Décret patronal sur les matières intersectorielles

APL - PowerPoint de la présentation en Assemblée générale (BOD)

Les fiches négociation CSQ (salaires, retraite, droits, parents et dispositifs régionaux)

Les actualités

Les logos de la Négo

Les liens vers les médias sociaux

- Twitter CSQ
- Facebook CSQ

## Journée internationale des femmes du 8 mars - achat d'épinglettes.

Depuis plusieurs années, L'APL invite les enseignantes et les enseignants à se procurer une épinglette pour souligner la journée internationale des femmes.

En achetant une épinglette, les enseignantes et les enseignants soutiennent l'organisme « *La rue des femmes* » qui, de son côté, aide les femmes en état d'itinérance à reconstruire leur vie et à réintégrer la société.

L'épinglette est vendue 5 \$. Elle inclut un don de 2 \$ qui sera versé à « *La rue des femmes* ». De plus, L'APL ajoutera un don supplémentaire de 2 \$ par épinglette vendue. Ainsi, un total de 4 \$ par épinglette sera remis à l'organisme.



Si vous souhaitez vous procurer une épinglette, consultez votre délégué(e) ou vos délégué(e)s qui connaît tous les détails.