L'ASSOCIATION DES PROFESSEURS DE LIGNERY (CSQ)

Bienvenue !

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE
18 DÉCEMBRE 2019

Extrait :

- **Négociation sectorielle et intersectorielle**
- **Informations**

5. Négociations 2020

En période de négociation :

Il y a 2 tables de négociation (donc deux négociations simultanées):

1. Négociation sectorielle

   (Enseignants seulement)

2. Négociation intersectorielle

   (Scolaire, collégial, santé, fonction publique)

5. Négo 2020

1. Matières Sectorielles

Dépôt de notre demande faite le 18 octobre 2019

Réponse de la partie patronale le 17 décembre 2019

5. Négo 2020

1. Matières Sectorielles

Nos demandes ont été présentés au dernier BDD et sont accessibles sur le site de L'APL

http://www.lignery.ca/vie-syndicale/textes-hors-menu-caches/negociations-2020/index.html

Première journée de négociation le 16 janvier

La réponse patronale est : **méprisante et provocatrice**

5. Négo 2020

1. Matières Sectorielles

Les grandes lignes du dépôt patronal :

Enjeux gouvernementaux qui devront être pris en compte :

A. Disponibilité de la main-d'oeuvre et du maintien d'une prestation de service de qualité pour la population;
B. Santé globale des personnes salariées (lien avec les forums)
C. Réussite éducative
D. Accessibilité aux soins de santé et aux services sociaux

Voici ses moyens pour y arriver…

5. Négo 2020

1. Matières Sectorielles

Les grandes lignes du dépôt patronal :

- Augmentation de la responsabilité de la réussite éducative des élèves sur le dos des enseignantes et des enseignants (rédition de compte de toutes sortes) (4)
- Retrait de possibilités de consultations (4)
- Obligation de formation en fonction des besoins des élèves et rédition de compte (5)
- Obligation quant à l'insertion professionnelle (6)

5. Négo 2020

1. Matières Sectorielles

Les grandes lignes du dépôt patronal :

- Retrait du principe d'ancienneté dans l'affectation (8)
- Obligation de disponibilité pour répondre à des besoins ponctuels et urgents (8)
- Reconnaître l'expertise particulière et additionnelle de certaines et certains enseignants (8)
- Retrait de toute autonomie pédagogique (9)

5. Négo 2020

1. Matières Sectorielles

Les grandes lignes du dépôt patronal :

- Revoir la tâche : plus d'assignation, plus longue amplitude, plus d'heures à l'école, établir que le travail se fait à l'extérieur de l'école, ajout de tâche… (11-j, 19, 20, 21, 22-FP-EDA)
- Assouplir la période de repas (12)
- Exclure le temps moyen (12)
- Revoir l'année de travail, travail samedi et dimanche (12-j, 19,22-FP-EDA)

5. Négo 2020

1. Matières Sectorielles

Les grandes lignes du dépôt patronal :

- Retirer la pondération à priori (14)
- Plus de responsabilités sur l'enseignante et l'enseignante pour recevoir des services (15)
- Revoir les règles de formation des groupes, retirer la notion de moyenne commission (16)
- Ajouter des motifs de dépassement (17)

5. Négo 2020

1. Matières Sectorielles

Les grandes lignes du dépôt patronal :

- Ajout d'activités étudiantes, soirée reconnaissance, développement, promotion de centre obligatoire en FP et EDA (19, 20)
- Retirer l'amplitude en FP (22)
- Travail le samedi et le dimanche en FP et EDA (19, 22)
- 200 jours du 1er juillet au 30 juin (22)

5. Négo 2020

1. Matières Sectorielles

Les grandes lignes du dépôt patronal :

- Revoir les dispositions de mise en disponibilité (25, 26)
- Retrait de l'entrée progressive au préscolaire (32)
- Retirer des droits aux enseignantes et enseignants en invalidité et en congé (27, 28, 29)
- Retirer des gains de la dernière négo (29)
- Retrait de dispositions syndicales en lien avec les libérations,
- Modifications des dispositions en lien avec les griefs et l'arbitrage (31)

5. Négo 2020

2. Matières Intersectorielles

Dépôt de nos demandes le 24 octobre 2019

Réponse du conseil du trésor le 12 décembre 2019

Salaire, retraite, droits parentaux, disparités régionales

INFO NÉGO # 4 afin de connaitre la réponse du CT

Le dépôt patronal intégral se trouve sur le site de L'APL

http://www.lignery.ca/vie-syndicale/textes-hors-menu-caches/negociations-2020/index.html

5. Négo 2020

Matières Intersectorielles

Première journée de négociation (pour comprendre le dépôt patronal) est prévue le 10 Janvier.

C'est à ce moment que nous aurons plus de détails derrière plusieurs énoncés flous! Notamment en lien avec la retraite.

5. Négo 2020

Mobilisation 2020

5. Négo 2020

Mobilisation 2020

Opération «Distribution de T-Shirts et de sacs»

5. Négo 2020

Mobilisation 2020

Dans les boîtes se trouvent :

- La liste des enseignantes et des enseignants qui ont commandé un t-shirt selon leur grandeur.
- Des rouleaux identifiés par grandeur qui contiennent :
    - Un sac de mobilisation
    - Un t-shirt

5. Négo 2020

Consignes

Distribution des rouleaux (t-shirt + sac)

À partir :

1. De la liste de noms de votre école ou centre
2. De la feuille de consignes

5. Négo 2020

Consignes (suite)

Lorsque vous avez complété :

- La distribution de t-shirts et de sacs
- La compilation de la commande (à droite de la feuille)

Transmettre le résultat de la distribution à L'APL au plus tard le vendredi 10 janvier 2020

5. Négo 2020

Consignes (suite)

Avant de porter le t-shirt :

Attendez le mot d'ordre via le groupe secret Facebook

Pour le moment, nous visons le 16 janvier 2020

5. Négo 2020

Mobilisation 2020

Le plan de mobilisation est structuré sous la thématique d'une partie de hockey :

- L'échauffement (phase de déblayage)
- Le match (phase d'intensification)
- La prolongation (phase finale)

5. Négo 2020

Mobilisation 2020

- Selon l'évolution des échanges aux tables de négociation,
- nous verrons à intensifier les moyens d'action le moment venu

5. Négociations 2020

Les revendications en vue du renouvellement de la convention collective demandent :

- Un soutien constant des membres
- Des actions collectives concrètes

= Mobilisation

7. Informations

Rencontres d'information et de formation :

(Voir Info APL # 5)

- Temps plein en voie de permanence
  - Jeudi le 30 janvier de 16h45 à 19h30
- Candidat à la liste ou sur la liste de rappel
  - Jeudi le 6 février de 16h45 à 19h30
- Parlons retraite
  - Mercredi le 26 février 16h45 à 20h30
  - Mardi le 24 mars 16h45 à 20h30

Inscription requise en appelant à L'APL

7. Informations

Qui sont les jeunes de la Centrale et quel rapport entretiennent-ils avec le travail et leur syndicat?

Pour le savoir, le comité des jeunes de la CSQ a mis sur pied une enquête nationale.

Pour être admissible à participer à cette enquête, vous devez :

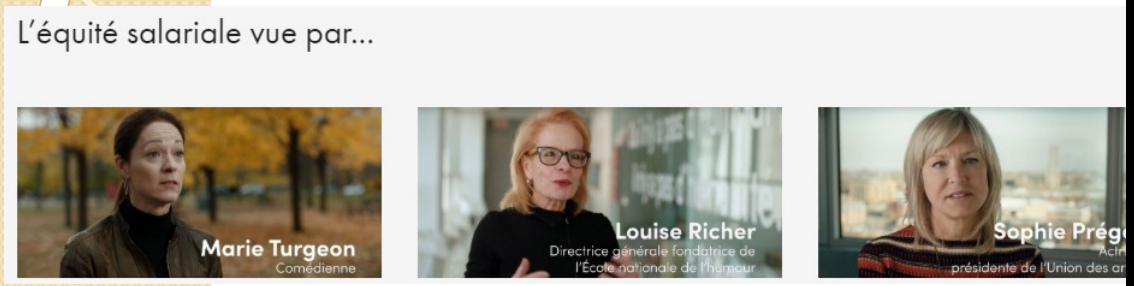
- **Avoir 35 ans ou moins**
- **Être membre de la CSQ, dont L'APL fait partie**
- **Avoir envie de gagner une montre Apple Watch ou une tablette Samsung**

Participez à l'enquête !

http://quepensentlesjeunes.lacsq.org/

L'ASSOCIATION DES PROFESSEURS DE LIGNERY (CSQ)

7. Informations



Il est temps de régler l'écart salarial entre les femmes et les hommes une fois pour toutes.

Au Québec, près de 25 ans après la Loi sur l'équité salariale, les femmes font encore l'objet d'une discrimination systémique fondée sur le sexe. En 1997, l'écart salarial horaire moyen était de 15,8 %. Aujourd'hui, il demeure encore au-dessus de la barre des 10 %. Cette situation est inadmissible.

Devra-t-on attendre encore 40 ans avant que l'équité soit enfin devenue réalité? Il faut agir et réviser la loi dès maintenant.

Signez la pétition

http://equite.lacsq.org/

L'ASSOCIATION DES PROFESSEURS DE LIGNERY (CSQ)

7. Informations

(Voir Info APL # 5)

La FSE-CSQ, dont L'APL fait partie, a conclu une entente de collaboration avec l'Université Laval pour la réalisation d'une enquête, qui a pour but de déterminer les besoins et les préférences des enseignantes et enseignants du primaire en matière de **développement professionnel.**

En répondant à un questionnaire, en plus d'exprimer clairement vos préférences et vos besoins en matière de développement professionnel, vous influencerez également l'offre d'activités proposée, tout autant que les mesures de soutien qui pourraient favoriser votre participation à votre développement professionnel.

Pour être admissible à participer à cette enquête, vous devez :
- **Enseigner dans une école primaire publique québécoise;**
- **Avoir un poste permanent, non permanent (ex. : à contrat) ou d'appoint (ex. : suppléance).**

❖ **25 cartes-cadeaux d'une valeur de 25 $ seront tirées à la fin de la période de collecte de données.**

crires.limequery.com/956167

L'ASSOCIATION DES PROFESSEURS DE LIGNERY (CSQ)

7. Informations – CONFÉRENCE

Vous êtes invités à assister à la conférence:

« Recharge d'énergie mentale! »

Dr. Jean-Michel Pelletier, psychologue clinicien

Dans la vie et au travail, le changement demande de l'énergie et provoque des résistances. La motivation peut-être difficile à maintenir dans le temps, car l'être humain a naturellement tendance à retomber dans ses vieux « patterns » et à perdre sa motivation. En misant sur la curiosité et les trois besoins universels des êtres humains, tel que défini par la théorie de l'autodétermination, cet atelier outille les participants à se motiver efficacement.

DATE : Le 6 janvier 2020 de 9 h à 11 h

LIEU : École secondaire de la Magdeleine

Salle : Auditorium

P.S. Utilisez le stationnement des autobus sur le boulevard Saint-José

Organisée par le comité chargé de la prévention du harcèlement. Nous espérons vous y voir en grand nombre!

Veuillez confirmer votre présence par courriel **celine.clermont@csdgs.net** ou au poste téléphonique 3946 **d'ici le 16 décembre 2019**.

(Voir Info APL # 6)

L'ASSOCIATION DES PROFESSEURS DE LIGNERY (CSQ)

L'ASSOCIATION DES PROFESSEURS DE LIGNERY (CSQ)