



L'Association  
des professeurs  
de Lignery (CSQ)

# INFO SPÉCIAL APL



36, boul. Taschereau, C.P. 35, La Prairie (Québec) J5R 3Y1

➤ (450) 659-5491 ou sans frais (514) 877-5000 – Tonalité – (450) 659-5491

☎ (450) 659-8743 ou sans frais (514) 877-5000 – Pause – (450) 659-8743

Courriel : [z27\\_lignery@csq.qc.net](mailto:z27_lignery@csq.qc.net)

Site web : [www.lignery.ca](http://www.lignery.ca)

2011-10-05

Vol. 38

Rendez-vous directement sur notre site Web mobile !  
Téléchargez l'application **Scanlife** sur votre téléphone cellulaire au **2dscan.com**.  
Utilisez Scanlife pour photographier le code.  
Le code vous amènera directement sur notre site Web mobile.



## Maintien de l'équité salariale



La Loi sur l'équité salariale prévoit une évaluation périodique du maintien de l'équité salariale une fois que celle-ci est atteinte.

L'évaluation du maintien de l'équité salariale consiste à s'assurer que les catégories d'emplois à prédominance féminine d'une même entreprise et d'un même programme reçoivent une rémunération égale à celle des catégories d'emplois à prédominance masculine de valeur équivalente qui s'y trouvent.

L'ajustement de la rémunération s'effectue à partir du 31 décembre 2010. **Sur la paie du 29 septembre dernier**, l'employeur vous a versé, rétroactivement au 31 décembre 2010, l'ajustement salarial pour les 3 périodes suivantes :

31 décembre 2010 au 1<sup>er</sup> avril 2011 : 57 jours travaillés

1<sup>er</sup> avril 2011 au 30 juin 2011 : 60 jours travaillés

21 août 2011 au 17 septembre 2011 :  $20/260 = (2 \times 10/260)$

Les sommes dues portent intérêts. C'est probablement pour cette raison que notre commission scolaire s'est empressée de verser les nouveaux salaires et les montants de rétroactivité.

Pour la période du 18 septembre au 1<sup>er</sup> octobre 2011, le taux est déjà ajusté.

Voici le tableau de l'échelle de traitement annuel qui remplace celui que vous retrouvez à la clause 6-5.03 de votre convention collective.

Ce tableau inclut également les augmentations obtenues lors de la dernière négociation clause 6-5.02, soit

1 <sup>er</sup> avril 2010 : 0,5 %
1 <sup>er</sup> avril 2011 : 0,75 %
1 <sup>er</sup> avril 2012 : 1,00 %
1 <sup>er</sup> avril 2013 : 1,75 %
1 <sup>er</sup> avril 2014 : 2,00 %

### ENSEIGNANTE OU ENSEIGNANT (TAUX ANNUELS)

Échelon	Taux au 2010-04-01* (\$)	Taux au 2010-12-31 (\$)	Taux au 2011-04-01* (\$)	Taux au 2012-04-01* (\$)	Taux au 2013-04-01* (\$)	Taux au 2014-04-01* (\$)
1	36 654	36 654	36 929	37 298	37 951	38 710
2	38 015	38 212	38 499	38 884	39 564	40 355
3	39 375	39 837	40 136	40 537	41 246	42 071
4	40 957	41 530	41 841	42 259	42 999	43 859
5	42 713	43 296	43 621	44 057	44 828	45 725
6	44 549	45 136	45 475	45 930	46 734	47 669
7	46 458	47 055	47 408	47 882	48 720	49 694
8	48 454	49 056	49 424	49 918	50 792	51 808
9	50 527	51 141	51 525	52 040	52 951	54 010
10	52 697	53 315	53 715	54 252	55 201	56 305
11	54 955	55 582	55 999	56 559	57 549	58 700
12	57 314	57 945	58 380	58 964	59 996	61 196
13	59 772	60 408	60 861	61 470	62 546	63 797
14	62 331	62 976	63 448	64 082	65 203	66 507
15	65 008	65 653	66 145	66 806	67 975	69 335
16	67 797	68 444	68 957	69 647	70 866	72 283
17	70 704	71 354	71 889	72 608	73 879	75 357

\* Lire à compter du 141<sup>e</sup> jour de l'année scolaire en cause.

**ENSEIGNANTES OU ENSEIGNANTS À TAUX HORAIRES  
(TAUX HORAIRES)**

Échelon	Taux au 2010-04-01* (\$)	Taux au 2010-12-31 (\$)	Taux au 2011-04-01* (\$)	Taux au 2012-04-01* (\$)	Taux au 2013-04-01* (\$)	Taux au 2014-04-01* (\$)
0	47,24	47,83	48,19	48,67	49,52	50,51

\* Lire à compter du 141<sup>e</sup> jour de l'année scolaire en cause.

**ENSEIGNANTE À LA LEÇON OU ENSEIGNANT À LA LEÇON  
(TAUX HORAIRES)**

Échelon	Taux au 2010-04-01* (\$)	Taux au 2010-12-31 (\$)	Taux au 2011-04-01* (\$)	Taux au 2012-04-01* (\$)	Taux au 2013-04-01* (\$)	Taux au 2014-04-01* (\$)
0	62,06	62,70	63,17	63,80	64,92	66,22
0	56,88	57,51	57,94	58,52	59,54	60,73
0	52,51	53,12	53,52	54,06	55,01	56,11
0	47,24	47,83	48,19	48,67	49,52	50,51

\* Lire à compter du 141<sup>e</sup> jour de l'année scolaire en cause.

**LES TAUX POUR LES SUPPLÉANTES OU SUPPLÉANTS OCCASIONNELS N'ONT PAS ÉTÉ MODIFIÉS**

**Voici 3 exemples de calcul du montant de la rétroactivité salariale en lien avec le maintien de l'équité salariale.**

**1<sup>er</sup> exemple :**

Échelons	31 décembre 2010 au 1 <sup>er</sup> avril 2011 (57 jours)	1 <sup>er</sup> avril au 30 juin 2011 (60 jours)	1 <sup>er</sup> juillet au 17 septembre 2011 (20 jours)	Paramètres
4 (10-11) 5 (11-12)	40 957 \$	41 264 \$	43 033 \$	<b>Salaires reçus</b>
	41 530 \$	41 841 \$	43 621 \$	<b>Salaires dûs</b>
	573 \$	577 \$	588 \$	<b>Écart</b>
	57/200 <sup>e</sup>	60/200 <sup>e</sup>	20/260 <sup>e</sup>	<b>Durée</b>
	163,31 \$	173,10 \$	45,23 \$	<b>Montant par période</b>
	381,64 \$			<b>Total</b>
	Environ 8 \$			<b>Intérêts légaux</b>

Ainsi, une enseignante ou un enseignant qui a travaillé 100 % à l'échelon 4 en 2010-2011 a reçu 381,64 \$ en rétroactivité et environ 8 \$ en intérêts.

## 2<sup>e</sup> exemple

Échelons	31 décembre 2010 au 1 <sup>er</sup> avril 2011 (57 jours)	1 <sup>er</sup> avril au 30 juin 2011 (60 jours)	1 <sup>er</sup> juillet au 17 septembre 2011 (20 jours)	Paramètres
9 (10-11) 10 (11-12)	50 527 \$	50 906 \$	53 092 \$	Salaire reçu
	51 141 \$	51 525 \$	53 715 \$	Salaire dû
	614 \$	619 \$	623 \$	Écart
	57/200 <sup>e</sup>	60/200 <sup>e</sup>	20/260 <sup>e</sup>	Durée
	174,99 \$	185,70 \$	47,92 \$	Montant par période
	408,61 \$			Total
	Environ 9 \$			Intérêts légaux

Ainsi, une enseignante ou un enseignant qui a travaillé 100 % à l'échelon 9 en 2010-2011 a reçu 408,61\$ en rétroactivité et environ 9 \$ en intérêts.

## 3<sup>e</sup> exemple

Échelon	31 décembre 2010 au 1 <sup>er</sup> avril 2011 (57 jours)	1 <sup>er</sup> avril au 30 juin 2011 (60 jours)	1 <sup>er</sup> juillet au 17 septembre 2011 (20 jours)	Paramètres
17	70 704 \$	71 234 \$	71 234 \$	Salaire reçu
	71 354 \$	71 889 \$	71 889 \$	Salaire dû
	650 \$	655\$	655\$	Écart
	57/200 <sup>e</sup>	60/200 <sup>e</sup>	20/260 <sup>e</sup>	Durée
	185,25 \$	196,51 \$	50,39 \$	Montant par période
	432,14 \$			Total
	Près de 10 \$			Intérêts légaux

Ainsi, une enseignante ou un enseignant qui a travaillé 100 % à l'échelon 17 en 2010-2011 a reçu 432,14\$ en rétroactivité et environ 10 \$ en intérêts.



**N.B.** Les intérêts sont imposables **mais les impôts n'ont pas été prélevés**. Vous pourriez recevoir un **T5 - Revenus de placement** (Fédéral) et un **Relevé 3** (Provincial).