



L'Association  
des professeurs  
de Lignery (CSQ)

# INFO SPÉCIAL APL



36, boul. Taschereau, C.P. 35, La Prairie (Québec) J5R 3Y1

➤ (450) 659-5491 ou sans frais (514) 877-5000 – Tonalité – (450) 659-5491

☎ (450) 659-8743 ou sans frais (514) 877-5000 – Pause – (450) 659-8743

Courriel : [z27\\_lignery@csq.qc.net](mailto:z27_lignery@csq.qc.net)

Site web : [www.lignery.ca](http://www.lignery.ca)

2012-10-12  
Vol. 39 No. 02

Rendez-vous directement sur notre site Web mobile !  
Téléchargez l'application **Scanlife** sur votre téléphone cellulaire au **2dscan.com**.  
Utilisez Scanlife pour photographier le code.  
Le code vous amènera directement sur notre site Web mobile.



## Réflexion-consultation sur l'avenir du «**Secrétariat intersyndical des services publics (SISP)**»

**Mercredi, le 24 octobre 2012 de 16h30 à 18h00 à l'école Du Tournant**

Lors du Conseil général de décembre 2012, les syndicats affiliés à la Centrale des syndicats du Québec (CSQ), dont L'Association des professeurs de Lignery (CSQ), seront invités à partager les résultats de leurs démarches auprès de leurs membres, et à débattre des prochaines étapes à franchir pour l'appropriation des enjeux entourant l'avenir du SISP.

Rappelons que c'est au 38<sup>e</sup> Congrès de la CSQ, en juin 2006, que les déléguées et délégués ont adopté la première recommandation mandant la CSQ à travailler à l'édification d'une **nouvelle organisation syndicale regroupant les travailleuses et les travailleurs des services publics**.

### Un peu d'histoire

Le SISP a été mis en place en 2005 dans le but de défendre et de promouvoir les services publics, de valoriser celles et ceux qui y travaillent et de sensibiliser la population aux enjeux de la privatisation des services publics.

Depuis sa création, le SISP a de nombreuses réalisations à son actif, notamment l'union, de façon formelle, des cinq organisations membres du SISP aux fins de la négociation pour le renouvellement des conventions collectives dans les secteurs public et parapublic. Le SISP-Négociation fut un leader incontournable de la dernière négociation de 2010. En pleine débâcle économique mondiale, ensemble, nous avons réussi à préserver nos acquis et à améliorer certaines de nos conditions de travail (salaires, retraite, droits parentaux). Ailleurs dans le monde, des employés des services publics ont subi des gels, voire même des reculs.

## Composition du SISP



Le SISP regroupe au sein d'une même coalition plus de 300 000 membres représentant toutes les catégories de travailleuses et de travailleurs dont plus de 250 000 des services publics du Québec, ce qui constitue une première dans l'histoire syndicale du Québec. Voici les 5 organisations membres du SISP :

1.	<b>Centrale des syndicats du Québec (CSQ)</b> La CSQ est composée de fédérations dont la Fédération des syndicats de l'enseignement du Québec (FSE). La CSQ regroupe environ 240 syndicats affiliés en fonction des secteurs d'activité de leurs membres.	<b>190 000 membres</b>
2.	<b>Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec (FIQ)</b>	<b>58 000 membres</b>
3.	<b>Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS)</b>	<b>29 000 membres</b>
4.	<b>Syndicat de la fonction publique du Québec (SFPQ)</b>	<b>42 000 membres</b>
5.	<b>Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ)</b>	<b>22 300 membres</b>

## Pourquoi se regrouper?

Les taxes et les impôts qui financent les services publics n'ont pas bonne presse. Dans les journaux, à la télévision ou à la radio, c'est sans relâche qu'on les décrie, qu'on les condamne. Les médias mettent rarement à l'avant-plan tous les bienfaits des services publics offerts à la population alors que ceux-ci résultent d'une décision collective éclairée. Nous avons choisi de mettre en commun nos ressources au moyen des impôts et des taxes afin de nous offrir en retour des services. Cette décision définit également le type de société dans laquelle nous voulons vivre.

Ici comme **ailleurs** dans le monde, nous sommes assiégés. Les derniers budgets provincial et fédéral en font foi. La **droite néolibérale** exerce une pression sur l'éducation publique, la santé publique, la fonction publique, les régimes de retraite, etc. Il nous semble qu'elle attaque tout ce qui a été bâti dans la foulée de la Révolution tranquille. Plus que jamais, l'urgence se fait sentir afin de se doter des moyens adéquats pour faire face à cette remise en question majeure de nos outils collectifs et de notre modèle de société solidaire.

## Le néolibéralisme : qu'est-ce que c'est?

Le néolibéralisme se définit simplement : il s'agit d'une philosophie **politique qui considère comme indésirable l'intervention de l'État dans l'économie et la société.**

Cette philosophie s'appuie sur une théorie économique selon laquelle les mécanismes du marché laissés entièrement libres mènent au plus haut niveau d'efficacité et de richesse. En conséquence, l'intervention de l'État doit être minimale afin de ne pas fausser ou diminuer la prétendue «efficacité» intrinsèque du marché.

Pour y arriver, le gouvernement doit donc privatiser les entreprises de propriété publique (comme l'ont été un grand nombre de compagnies aériennes, de chemins de fer ou d'énergie), **permettre la concurrence dans les services à la population** et diminuer les impôts et les taxes surtout des entreprises et des plus riches. Nous n'avons qu'à penser à l'allongement des listes d'attente en chirurgie qui poussent bon nombre de patients à se tourner vers les cliniques privées.

Aussi, selon les tenants du néolibéralisme, la plupart des réglementations et des lois sont considérées comme des contraintes qui viennent handicaper l'initiative et les choix de divers acteurs économiques. Ces défenseurs favorisent donc l'élimination de ces réglementations qui avaient pourtant permis d'encadrer l'activité économique, notamment en protégeant mieux les travailleuses et les travailleurs et l'environnement. Finalement, les obstacles au commerce international et au mouvement des capitaux doivent également être éliminés.

Un autre aspect fondamental de l'idéologie néolibérale est la **valorisation de l'individualisme et de la responsabilité individuelle.** Les tenants du néolibéralisme diront que si des gens ne sont pas en mesure de se payer certains services fondamentaux parce qu'ils sont trop pauvres ou n'arrivent pas à trouver un travail décent, ils doivent en porter la responsabilité. À eux de se débrouiller! Aucune solidarité ni soutien puisque cela correspondrait à encourager la dépendance et pénaliserait le succès.

C'est à partir de la fin des années 1970 que le néolibéralisme est apparu comme une nouvelle idéologie. Il sera mis en application d'abord en Grande-Bretagne avec l'arrivée au pouvoir de Margaret Thatcher, puis aux États-Unis avec le président Ronald Reagan, avant de se propager au reste du monde, au Canada et au Québec.

## Une réflexion soumise aux membres de toutes les organisations

Le SISP-Négo a passé l'épreuve de la négociation nationale en 2010. Le SISP-Négo nous a permis de prendre conscience collectivement de l'énergie que nous procure la mise en commun de nos ressemblances et de nos dissemblances, des avantages tirés du décuplement de nos forces. La CSN et la FTQ ont même senti le besoin de se joindre au SISP-Négo pour former le plus grand Front commun.

À l'heure actuelle, nous considérons que nous sommes à la croisée des chemins. Bien que le SISP ait été très efficace lors des négociations de 2010, en permettant :

- la force du nombre;
- l'élaboration de stratégies communes
- de rétablir un rapport de force au sein du Front commun (SISP, FTQ, CSN).

Nous avons identifié plusieurs irritants dans la structure organisationnelle et opérationnelle du SISP. La difficulté à éliminer ces irritants nous porte à croire que cette structure aurait atteint sa limite. Voici quelques exemples des irritants identifiés :

- L'engagement à degré variable selon les organisations;
- La visibilité CSQ souvent effacée au profit du SISP ;
- La structure actuelle est trop lourde et trop onéreuse pour les avantages politiques que nous en dégageons.

Les membres présents à la rencontre seront invités à réfléchir et à répondre aux questions suivantes :

- Le maintien de notre alliance dans le cadre des mandats actuels du SISP;
- Le maintien de notre alliance dans le cadre des mandats du SISP-Négo;
- La possible création d'un regroupement des travailleuses et travailleurs des services publics.

**C'est à cette réflexion-consultation  
que nous vous invitons à l'école du Tournant,  
le mercredi 24 octobre 2012 de 16h30 à 18h00**