

**FAUT QUE
ÇA CHANGE
MAINTENANT!**

NÉGO
SECTEUR PUBLIC



Centrale des syndicats
du Québec

Rentabilité de la grève

La grève est-elle économiquement rentable?

- La sagesse populaire ou le cynisme ambiant laisse souvent croire qu'en faisant la grève, nous payons nos propres augmentations. Que le gouvernement économise durant nos journées de grève et que c'est une partie de cet argent qui servira à bonifier les offres.
- Des chroniqueurs en finances personnelles bien connus colportent cette vision réductrice et à court terme de l'efficacité de la grève comme moyen d'améliorer nos conditions de travail.

En réalité, les gains de la grève sont souvent plus importants à moyen terme que le sacrifice personnel qu'elle nous demande.

- Chaque point de pourcentage d'augmentation supplémentaire gagné vient bonifier durablement :
 - Notre salaire pour l'ensemble des années de notre carrière;
 - Nos rentes de retraite pour le restant de nos jours.

Formule simple

Un calcul simple peut être fait pour analyser différents cas précis

- Pour connaître le coût d'une journée de grève :
 - Diviser un par le nombre de jours de travail annuel (200, 260 ou autre si à temps partiel);
 - Par exemple : $1/260 = 0,4 \%$.
- Ce coût sera compensé pour chacune des années de l'augmentation de salaire. Donnons-nous une moyenne de 3 ans :
 - Diviser par trois le coût d'une journée pour savoir son coût étalé (par exemple : $0,4 \% / 3 \text{ ans} = 0,13 \%$).

Donc, chaque journée de grève est rentable si elle nous permet d'aller chercher 0,13 % d'augmentation de plus. Nous pouvons aussi dire que pour aller chercher 1 % de plus, ça vaut la peine de faire jusqu'à huit jours de grève ($1 \% / 0,13 \% = 8$).

Enseignante, 12e échelon 62 114 \$

	Offres gouvernementales		Entente de principe			Gains annuels
	Augmentation	Salaire annuel	Augmentation	Forfaitaires	Salaire annuel	
2014		62 114 \$			62 114 \$	
2015	0,0 %	62 114 \$	0,00 %	1,0 %	62 735 \$	621 \$
2016	1,0 %	62 735 \$	1,50 %		63 046 \$	311 \$
2017	1,0 %	63 362 \$	1,75 %		64 149 \$	787 \$
2018	1,0 %	63 996 \$	2,00 %		65 432 \$	1 436 \$
2019	2,5 %	63 996 \$	2,50 %	0,5 %	67 403 \$	1 807 \$
Total	5,6 %		8,0 %			2,4 % 4 961 \$

Calcul simple

Cout d'une journée	1/200	0,5 %
Répartition sur 3 ans		0,17 %
Nombre de jours de grève pour 1 %		6

Couts de la grève

4 jours	1 242 \$
Gain net	3 719 \$
Taux de rendement	299 %

Agente de réadaptation (hors taux hors échelle)

	Offres gouvernementales		Entente de principe			Gains annuels
	Augmentation	Salaire annuel	Augmentation	Forfaitaires	Salaire annuel	
2014		75 789 \$			75 789 \$	
2015	0,0 %	75 789 \$	0,00 %	1,0 %	76 547 \$	758 \$
2016	1,0 %	76 547 \$	1,50 %		76 926 \$	379 \$
2017	1,0 %	77 312 \$	1,75 %		78 272 \$	960 \$
2018	1,0 %	78 085 \$	2,00 %		79 837 \$	1 752 \$
2019	0,0 %	78 085 \$*	0,00 %	0,5 %	80 237 \$**	2 151 \$
Total	3,0 %		5,3 %			2,3 % 6 000 \$

Calcul simple

Cout d'une journée	1/261	0,4 %
Répartition sur 3 ans		0,13 %
Nombre de jours de grève pour 1 %		8

Couts de la grève

4 jours	1 162 \$
Gain net	4 838 \$
Taux de rendement	416 %

Interprète, 2 jours/semaine 21 673 \$

	Offres gouvernementales		Entente de principe			Gains annuels
	Augmentation	Salaire annuel	Augmentation	Forfaitaires	Salaire annuel	
2014		21 673 \$			21 673 \$	
2015	0,0 %	21 673 \$	0,00 %	1,0 %	21 889 \$	217 \$
2016	1,0 %	21 889 \$	1,50 %		21 998 \$	108 \$
2017	1,0 %	22 108 \$	1,75 %		22 383 \$	274 \$
2018	1,0 %	22 329 \$	2,00 %		22 830 \$	501 \$
2019	2,0 %	22 776 \$	2,00 %	0,5 %	23 403 \$	627 \$
Total	5,1 %		7,4 %			2,4 % 1 728 \$

Calcul simple

Cout d'une journée	1/200	0,5 %
Répartition sur 3 ans		0,17 %
Nombre de jours de grève pour 1 %	6	

Couts de la grève

4 jours	1242 \$
Gain net	3 719 \$
Taux de rendement	299 %