

ÉCHELLE DE TRAITEMENT POUR LE VERSEMENT DE LA RÉMUNÉRATION SELON LA CONVENTION COLLECTIVE 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023

Enseignante ou enseignant à temps plein ou à temps partiel

Échelle en vigueur
au 1er avril 2021

Échelle¹ unique²⁻³

Échelon ⁴	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2019-2020	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2020-2021	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2021-2022	À compter du 139 ^e jour de travail de l'année scolaire 2022-2023
1	44 721 \$	45 615 \$	46 527 \$	46 527 \$
2	47 709 \$	48 663 \$	49 636 \$	49 636 \$
3	50 898 \$	51 916 \$	52 954 \$	53 541 \$
4	52 025 \$	53 066 \$	54 127 \$	55 326 \$
5	53 177 \$	54 241 \$	55 326 \$	56 550 \$
6	54 354 \$	55 441 \$	56 550 \$	57 801 \$
7	55 557 \$	56 668 \$	57 801 \$	60 259 \$
8	57 919 \$	59 077 \$	60 259 \$	62 820 \$
9	60 380 \$	61 588 \$	62 820 \$	65 489 \$
10	62 946 \$	64 205 \$	65 489 \$	68 273 \$
11	65 622 \$	66 934 \$	68 273 \$	71 174 \$
12	68 410 \$	69 778 \$	71 174 \$	74 199 \$
13	71 318 \$	72 744 \$	74 199 \$	77 353 \$
14	74 349 \$	75 836 \$	77 353 \$	80 640 \$
15	77 509 \$	79 059 \$	80 640 \$	84 066 \$
16	80 802 \$	82 418 \$	84 066 \$	92 027
17	85 489 \$	87 206 \$	92 027 \$	

L'enseignante ou l'enseignant se voit attribuer l'échelon correspondant à son expérience, augmenté de :

- 2 échelons dans le cas de celle ou de celui dont la scolarité est évaluée à 17 ans
- 4 échelons dans le cas de celle ou de celui dont la scolarité est évaluée à 18 ans
- 6 échelons dans le cas de celle ou de celui dont la scolarité est évaluée à 19 ans ou plus sans doctorat de 3^e cycle
- 8 échelons dans le cas de celle ou de celui dont la scolarité est évaluée à 19 ans ou plus avec doctorat de 3^e cycle

¹ Telle qu'elle est définie à la clause 1-1.16

² Référence : 6-2.01

³ L'échelle de traitement tient compte d'une majoration additionnelle convenue entre les parties pour les enseignantes et enseignants en début de carrière et celles et ceux classés au maximum de l'échelle de traitement.

⁴ Tel qu'il est défini à la clause 1-1.17

Clauses 11-2.02 et 13-2.02 Enseignante ou enseignant à taux horaire

Échelle en vigueur
au 1er avril 2021

À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2019-2020	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2020-2021	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2021-2022	À compter du 139 ^e jour de travail de l'année scolaire 2022-2023	
56,49 \$ (58,75 \$)	57,62 \$ (59,92 \$)	58,77 \$ (61,12 \$)	61,27 \$ (63,72 \$)	

Enseignante ou enseignant à la leçon rémunéré sur la base des taux horaires fixés

Échelle en vigueur au 1er avril 2021	Périodes concernées	Taux (Taux + 4 %)	16 ans et moins	17 ans	18 ans	19 ans
		À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2019-2020	56,49 \$ (58,75 \$)	62,72 \$ (65,23 \$)	67,88 \$ (70,60 \$)	74,02 \$ (76,98 \$)
À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2020-2021	57,62 \$ (59,92 \$)	63,97 \$ (66,53 \$)	69,24 \$ (72,00 \$)	75,50 \$ (78,52 \$)		
À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2021-2022	58,77 \$ (61,12 \$)	65,25 \$ (67,86 \$)	70,62 \$ (73,44 \$)	77,01 \$ (80,09 \$)		
À compter du 139 ^e jour de travail de l'année scolaire 2022-2023	61,27 \$ (63,72 \$)	68,02 \$ (70,74 \$)	73,62 \$ (76,56 \$)	80,28 \$ (83,49 \$)		

Suppléante ou le suppléant occasionnel – Périodes de 60 minutes ou moins

Échelle en vigueur 1er avril 2021	Durée de remplacement dans une journée (Taux + 4 %)	Périodes concernées	60 minutes ou moins	Entre 61 minutes et 150 minutes ⁵	Entre 151 minutes et 210 minutes ⁶	Plus de 210 minutes ⁷
			À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2019-2020	44,72 \$ (46,51 \$)	111,80 \$ (116,27 \$)	156,52 \$ (162,78 \$)
À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2020-2021	45,61 \$ (47,43 \$)	114,03 \$ (118,59 \$)	159,64 \$ (166,02 \$)	228,05 \$ (237,17 \$)		
À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2021-2022	46,52 \$ (48,38 \$)	116,30 \$ (120,95 \$)	162,82 \$ (169,33 \$)	232,60 \$ (241,90 \$)		
À compter du 139 ^e jour de travail de l'année scolaire 2022-2023	46,52 \$ (48,38 \$)	116,30 \$ (120,95 \$)	162,82 \$ (169,33 \$)	232,60 \$ (241,90 \$)		

Suppléante ou le suppléant occasionnel – Périodes de 75 minutes

Échelle en vigueur 1er avril 2021	Périodes concernées	1 période	2 périodes	3 périodes	4 périodes et plus
		À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2019-2020	67,08 \$ (69,76 \$)	134,16 \$ (139,53 \$)	223,60 \$ (232,54 \$)
À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2020-2021	68,42 \$ (71,16 \$)	136,83 \$ (142,30 \$)	228,05 \$ (237,17 \$)	228,05 \$ (237,17 \$)	
À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2021-2022	69,78 \$ (72,57 \$)	139,56 \$ (145,14 \$)	232,60 \$ (241,90 \$)	232,60 \$ (241,90 \$)	
À compter du 139 ^e jour de travail de l'année scolaire 2022-2023	69,78 \$ (72,57 \$)	139,56 \$ (145,14 \$)	232,60 \$ (241,90 \$)	232,60 \$ (241,90 \$)	

⁵ Les taux pour cette durée de remplacement sont obtenus en effectuant le produit par 2,5 du taux prévu pour 60 minutes ou moins.

⁶ Les taux pour cette durée de remplacement sont obtenus en effectuant le produit par 3,5 du taux prévu pour 60 minutes ou moins.

⁷ Les taux pour cette durée de remplacement sont obtenus en effectuant le produit par 5 du taux prévu pour 60 minutes ou moins.