

COMMUNIQUÉ APL # 15



L'ASSOCIATION DES PROFESSEURS DE LIGNERY (CSQ)

2023-03-08



Téléphone : (450) 659-5491 ou (438) 320-5491
Télécopieur : (450) 659-8743

Courriel : z27.lignery@aplcsq.net
Site web : www.lignery.ca

ENTRÉE EN VIGUEUR DE LA NOUVELLE STRUCTURE DE L'ÉCHELLE DE TRAITEMENT

➤ La nouvelle structure de l'échelle de traitement **N'EST PAS** une augmentation salariale.

Conformément à l'Entente 2020-2023 (Clause 6-5.02 A) 4)), une nouvelle structure de l'échelle de traitement sera introduite à compter du 139^e jour de travail de la présente année scolaire (30 mars 2023 pour le CSSDGS).

Objectif : Retirer un échelon à l'échelle de traitement (passer de 17 échelons à 16)

Pour atteindre cet objectif, les échelons 3 et 4 seront fusionnés.

Les différents effets →

Intégration

Échelle en vigueur au 30 mars 2023

Échelon	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2019-2020	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2020-2021	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2021-2022	À compter du 139 ^e jour de travail de l'année scolaire 2022-2023
1	44 721 \$	45 615 \$	46 527 \$	46 527 \$
2	47 709 \$	48 663 \$	49 636 \$	49 636 \$
3	50 898 \$	51 916 \$	52 954 \$	53 541 \$
4	52 025 \$	53 066 \$	54 127 \$	55 326 \$
5	53 177 \$	54 241 \$	55 326 \$	56 550 \$
6	54 354 \$	55 441 \$	56 550 \$	57 801 \$
7	55 557 \$	56 668 \$	57 801 \$	60 259 \$
8	57 919 \$	59 077 \$	60 259 \$	62 820 \$
9	60 380 \$	61 588 \$	62 820 \$	65 489 \$
10	62 946 \$	64 205 \$	65 489 \$	68 273 \$
11	65 622 \$	66 934 \$	68 273 \$	71 174 \$
12	68 410 \$	69 778 \$	71 174 \$	74 199 \$
13	71 318 \$	72 744 \$	74 199 \$	77 353 \$
14	74 349 \$	75 836 \$	77 353 \$	80 640 \$
15	77 509 \$	79 059 \$	80 640 \$	84 066 \$
16	80 802 \$	82 418 \$	84 066 \$	92 027 \$
17	85 489 \$	87 206 \$	92 027 \$	

Personnes enseignantes aux échelons 3 à 16 :



Pour éviter de faire reculer d'un échelon les personnes situées aux échelons 3 à 16, il a été convenu de « DEVANCER » l'avancement de l'échelon (selon l'expérience acquise) accordé normalement au début de l'année scolaire suivante. Ainsi, cette année, exceptionnellement, l'avancement de l'échelon aura lieu le 139^e jour de travail de l'année 2022-2023 au lieu du 1^{er} juillet 2023.

- Cette disposition permet de conserver le **même échelon** à l'intégration et d'obtenir, **TROIS MOIS** plus tôt, le salaire lié à l'avancement de l'échelon. Donc, 3 mois avec un salaire plus élevé.

Aucun avancement d'échelon selon l'expérience acquise en 2022-2023 ne sera effectué en août 2023 pour les personnes enseignantes aux échelons 3 à 16. (Clause 6-4.01 D)).

Personnes enseignantes aux échelons 1 et 2 :

Les échelons 1 et 2 ne sont pas affectés par l'opération citée précédemment. Ainsi, au 139^e jour de travail de l'année 2022-2023, les personnes aux échelons 1 et 2 demeurent au même échelon et conservent le même salaire (voir Échelle de traitement).

Toutefois, au début de la prochaine année scolaire (23-24), contrairement aux échelons 3 à 16, **ces personnes bénéficieront de l'avancement de l'échelon en fonction de leur expérience comme à l'habitude (Clause 6-4.01 D)).**

Personnes enseignantes à l'échelon 17 :

À compter du 139^e jour de travail de l'année 2022-2023, les personnes qui étaient à l'échelon 17 passeront à l'échelon 16, étant donné la fusion des échelons 3 et 4, **ET** maintiendront leur salaire annuel de 92 027 \$.

RAPPEL : Notions de base sur le salaire

Fonctionnement habituel de l'échelle de traitement pour les années scolaires antérieures à l'année scolaire 2022-2023 (explications de base): *Comment mon salaire est-il établi ?*

Le traitement salarial est établi en fonction des **paramètres généraux négociés**, de l'évaluation de la **scolarité (clauses 6-2.00 et 6-3.00)** et de la **reconnaissance des années d'expérience (Clauses 6-4.02 et 6-4.03)**. (VOIR [INFO APL # 2](#))

Paramètres généraux négociés (augmentation salariale):

À compter du **141^e jour de travail** de l'année scolaire en cours, la personne enseignante voit son salaire augmenter en fonction des **résultats de la négociation** (changement de colonne).

Reconnaissance des années d'expérience (avancement de l'échelon):

Au **1^{er} juillet de chaque année scolaire**, la personne augmente d'échelon si elle a le nombre de jours d'enseignement requis pour constituer une **année d'expérience** (Clauses 6-4.02 et 6-4.03).

À titre d'exemple, voici le cheminement d'une personne à l'échelon 11 à la rentrée 2020-2021 :

- Du mois d'août 2020 au 1^{er} avril 2021 : La personne a un salaire annuel de 65 622 \$;
- Le 1^{er} avril 2021, le salaire annuel de la personne augmente et devient 66 934 \$ jusqu'à la fin de l'année scolaire;
- À la rentrée 2021, la personne a un avancement de l'échelon (passe à 12) et obtient un salaire annuel de 69 778 \$ (si elle a cumulé le nombre de jours requis pour l'avancement d'échelon);
- Le 4 avril 2022, le salaire annuel de la personne change à nouveau et se situera à 71 174 \$ jusqu'à la fin de l'année scolaire 21-22.

Échelon	En vigueur au 31 mars 2020	En vigueur au 1er avril 2021	En vigueur au 4 avril 2022	INTÉGRATION ***
	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2019-2020	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2020-2021	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2021-2022	À compter du 139 ^e jour de travail de l'année scolaire 2022-2023
1	44 721 \$	45 615 \$	46 527 \$	46 527 \$
2	47 709 \$	48 663 \$	49 636 \$	49 636 \$
3	50 898 \$	51 916 \$	52 954 \$	53 541 \$
4	52 025 \$	53 066 \$	54 127 \$	55 326 \$
5	53 177 \$	54 241 \$	55 326 \$	56 550 \$
6	54 354 \$	55 441 \$	56 550 \$	57 801 \$
7	55 557 \$	56 668 \$	57 801 \$	60 259 \$
8	57 919 \$	59 077 \$	60 259 \$	62 820 \$
9	60 380 \$	61 588 \$	62 820 \$	65 489 \$
10	62 946 \$	64 205 \$	65 489 \$	68 273 \$
11	★ 65 622 \$	66 934 \$	68 273 \$	71 174 \$
12	68 410 \$	69 778 \$	71 174 \$	74 199 \$
13	71 318 \$	72 744 \$	74 199 \$	77 353 \$
14	74 349 \$	75 836 \$	77 353 \$	80 640 \$
15	77 509 \$	79 059 \$	80 640 \$	84 066 \$
16	80 802 \$	82 418 \$	84 066 \$	92 027 \$
17	85 489 \$	87 206 \$	92 027 \$	

*** À compter du 139^e jour de l'année scolaire 2022-2023, la convention prévoit l'intégration à la nouvelle échelle salariale (vers recto).