

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT
POUR LE VERSEMENT DE LA RÉMUNÉRATION
SELON LA CONVENTION COLLECTIVE
2019-2020, 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023**

Enseignante ou enseignant à temps plein ou à temps partiel

Échelle en vigueur
au 30 mars 2023

Échelle¹ unique²⁻³

Échelon ⁴	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2019-2020	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2020-2021	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2021-2022	À compter du 139 ^e jour de travail de l'année scolaire 2022-2023
1	44 721 \$	45 615 \$	46 527 \$	46 527 \$
2	47 709 \$	48 663 \$	49 636 \$	49 636 \$
3	50 898 \$	51 916 \$	52 954 \$	53 541 \$
4	52 025 \$	53 066 \$	54 127 \$	55 326 \$
5	53 177 \$	54 241 \$	55 326 \$	56 550 \$
6	54 354 \$	55 441 \$	56 550 \$	57 801 \$
7	55 557 \$	56 668 \$	57 801 \$	60 259 \$
8	57 919 \$	59 077 \$	60 259 \$	62 820 \$
9	60 380 \$	61 588 \$	62 820 \$	65 489 \$
10	62 946 \$	64 205 \$	65 489 \$	68 273 \$
11	65 622 \$	66 934 \$	68 273 \$	71 174 \$
12	68 410 \$	69 778 \$	71 174 \$	74 199 \$
13	71 318 \$	72 744 \$	74 199 \$	77 353 \$
14	74 349 \$	75 836 \$	77 353 \$	80 640 \$
15	77 509 \$	79 059 \$	80 640 \$	84 066 \$
16	80 802 \$	82 418 \$	84 066 \$	92 027 \$
17	85 489 \$	87 206 \$	92 027 \$	

L'enseignante ou l'enseignant se voit attribuer l'échelon correspondant à son expérience, augmenté de :

- 2 échelons dans le cas de celle ou de celui dont la scolarité est évaluée à 17 ans
- 4 échelons dans le cas de celle ou de celui dont la scolarité est évaluée à 18 ans
- 6 échelons dans le cas de celle ou de celui dont la scolarité est évaluée à 19 ans ou plus sans doctorat de 3^e cycle
- 8 échelons dans le cas de celle ou de celui dont la scolarité est évaluée à 19 ans ou plus avec doctorat de 3^e cycle

¹ Telle qu'elle est définie à la clause 1-1.16

² Référence : 6-2.01

³ L'échelle de traitement tient compte d'une majoration additionnelle convenue entre les parties pour les enseignantes et enseignants en début de carrière et celles et ceux classés au maximum de l'échelle de traitement.

⁴ Tel qu'il est défini à la clause 1-1.17

Clauses 11-2.02 et 13-2.02 Enseignante ou enseignant à taux horaire

Échelle en vigueur
Au 31 mars 2023

À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2019-2020	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2020-2021	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2021-2022	À compter du 139 ^e jour de travail de l'année scolaire 2022-2023	
56,49 \$ (58,75 \$)	57,62 \$ (59,92 \$)	58,77 \$ (61,12 \$)	61,27 \$ (63,72 \$)	

Enseignante ou enseignant à la leçon rémunéré sur la base des taux horaires fixés

		Taux (Taux + 4 %)	16 ans et moins	17 ans	18 ans	19 ans
Périodes concernées						
Échelle en vigueur au 31 mars 2023	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2019-2020		56,49 \$ (58,75 \$)	62,72 \$ (65,23 \$)	67,88 \$ (70,60 \$)	74,02 \$ (76,98 \$)
	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2020-2021		57,62 \$ (59,92 \$)	63,97 \$ (66,53 \$)	69,24 \$ (72,00 \$)	75,50 \$ (78,52 \$)
	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2021-2022		58,77 \$ (61,12 \$)	65,25 \$ (67,86 \$)	70,62 \$ (73,44 \$)	77,01 \$ (80,09 \$)
	À compter du 139 ^e jour de travail de l'année scolaire 2022-2023		61,27 \$ (63,72 \$)	68,02 \$ (70,74 \$)	73,62 \$ (76,56 \$)	80,28 \$ (83,49 \$)

Suppléante ou le suppléant occasionnel – Périodes de 60 minutes ou moins

Durée de remplacement dans une journée (Taux + 4 %)		60 minutes ou moins	Entre 61 minutes et 150 minutes ⁵	Entre 151 minutes et 210 minutes ⁶	Plus de 210 minutes ⁷
Périodes concernées					
Échelle en vigueur au 31 mars 2023	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2019-2020	44,72 \$ (46,51 \$)	111,80 \$ (116,27 \$)	156,52 \$ (162,78 \$)	223,60 \$ (232,54 \$)
	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2020-2021	45,61 \$ (47,43 \$)	114,03 \$ (118,59 \$)	159,64 \$ (166,02 \$)	228,05 \$ (237,17 \$)
	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2021-2022	46,52 \$ (48,38 \$)	116,30 \$ (120,95 \$)	162,82 \$ (169,33 \$)	232,60 \$ (241,90 \$)
	À compter du 139 ^e jour de travail de l'année scolaire 2022-2023	46,52 \$ (48,38 \$)	116,30 \$ (120,95 \$)	162,82 \$ (169,33 \$)	232,60 \$ (241,90 \$)

Suppléante ou le suppléant occasionnel – Périodes de 75 minutes

		1 période	2 périodes	3 périodes	4 périodes et plus
Périodes concernées					
Échelle en vigueur au 31 mars 2023	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2019-2020	67,08 \$ (69,76 \$)	134,16 \$ (139,53 \$)	223,60 \$ (232,54 \$)	223,60 \$ (232,54 \$)
	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2020-2021	68,42 \$ (71,16 \$)	136,83 \$ (142,30 \$)	228,05 \$ (237,17 \$)	228,05 \$ (237,17 \$)
	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2021-2022	69,78 \$ (72,57 \$)	139,56 \$ (145,14 \$)	232,60 \$ (241,90 \$)	232,60 \$ (241,90 \$)
	À compter du 139 ^e jour de travail de l'année scolaire 2022-2023	69,78 \$ (72,57 \$)	139,56 \$ (145,14 \$)	232,60 \$ (241,90 \$)	232,60 \$ (241,90 \$)

⁵ Les taux pour cette durée de remplacement sont obtenus en effectuant le produit par 2,5 du taux prévu pour 60 minutes ou moins.

⁶ Les taux pour cette durée de remplacement sont obtenus en effectuant le produit par 3,5 du taux prévu pour 60 minutes ou moins.

⁷ Les taux pour cette durée de remplacement sont obtenus en effectuant le produit par 5 du taux prévu pour 60 minutes ou moins.