



L'ASSOCIATION DES PROFESSEURS  
DE LIGNERY (CSQ)

**BIENVENUE !**

Enseignantes et enseignants  
à statut précaire

# ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS À STATUTS PRÉCAIRES MEMBRES DE L'APL

1. Bienvenue;
2. Mon syndicat;
3. Liste et procédure d'affectation;
4. Ancienneté et expérience;
5. Congés en lien avec la maternité et l'adoption;
6. Ma paie;
7. Congés spéciaux;
8. Assurance-emploi;
9. Assurances;
10. Régime de retraite et placements;
11. Nos partenaires
12. Évaluation de la rencontre.

# 2. MON SYNDICAT



COVID-19

INSCRIPTIONS

Consultations/Sondages

Sujets de l'heure

Assurance-emploi

Rabais aux membres

Extranet FSE



Vie syndicale ▾

Conventions et droits ▾

Publications ▾

Comités ▾

Documents ▾

Nous rejoindre



L'Association des professeurs de Lignery (CSQ)



[lignery.ca](http://lignery.ca)

# 2. MON SYNDICAT



L'ASSOCIATION DES PROFESSEURS  
DE LIGNERY (CSQ)



*Martine Provost*



*Josée Scalabrini*



*Éric Gingras*

Historique et acronymes

## 2. MON SYNDICAT - COMBIEN EXISTE-T-IL DE STATUTS DIFFÉRENTS D'ENSEIGNANTES ET D'ENSEIGNANTS:

- Au CSSDGS?

|    |    |    |    |    |
|----|----|----|----|----|
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  |
| 6  | 7  | 8  | 9  | 10 |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |

## 2. MON SYNDICAT

### STATUTS AU CENTRE DE SERVICES

1. Suppléant
2. À la leçon
3. Taux horaire
4. Taux horaire inscrit sur la liste de rappel
5. Contrat à temps partiel
6. Contrat à temps partiel inscrit sur la liste de priorité

## 2. MON SYNDICAT

### STATUTS AU CENTRE DE SERVICES

7. Temps partiel inscrit sur la liste de priorité avec 2 ans et + d'ancienneté
8. Contrat à temps plein
9. Contrat à temps plein avec permanence
10. Enseignant en disponibilité
11. Enseignant non rengagé pour surplus inscrit sur la liste
12. Enseignant non rengagé pour surplus non inscrit sur la liste



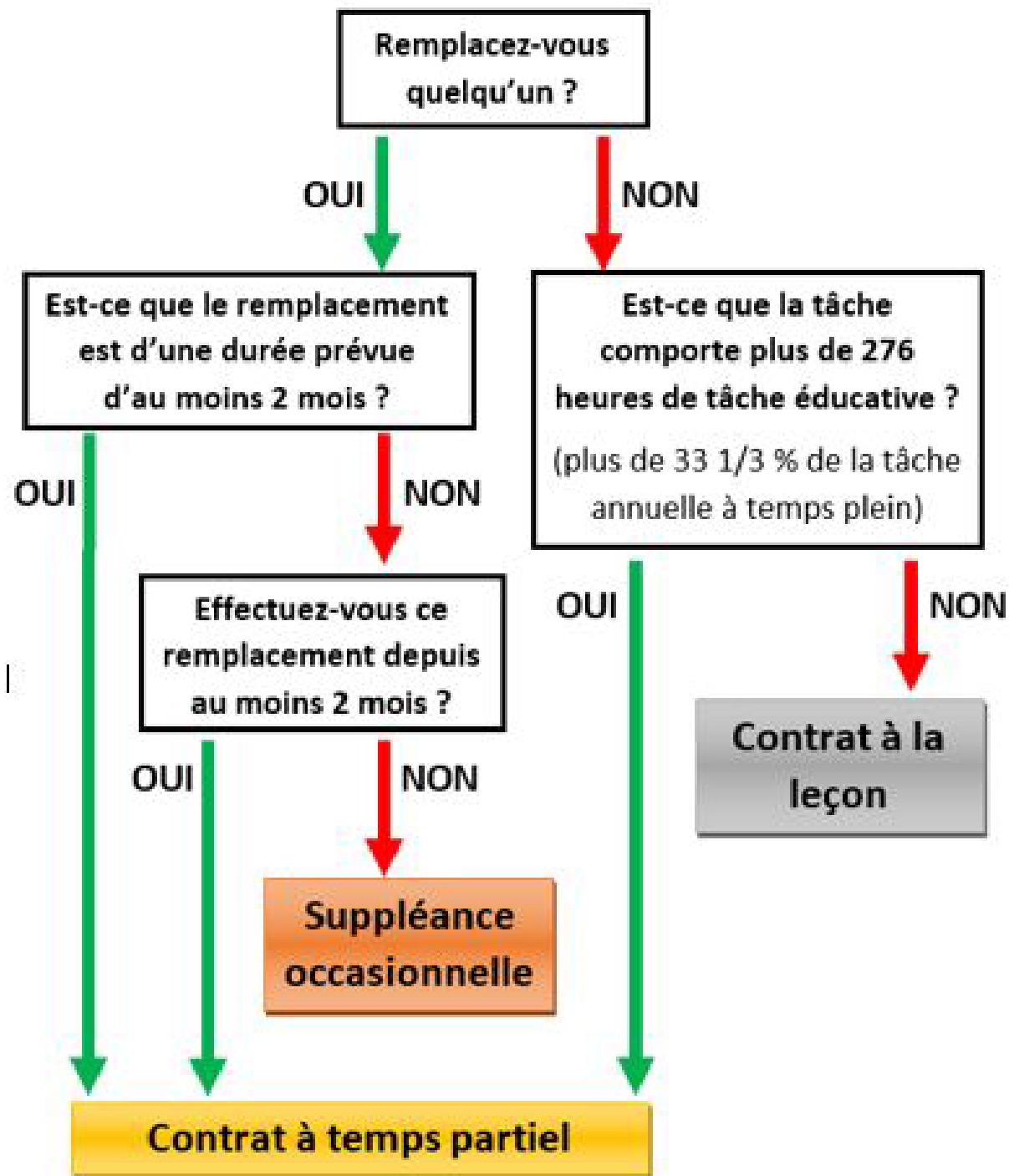
## 2. MON SYNDICAT

COMBIEN EXISTE-T-IL DE STATUTS DIFFÉRENTS D'ENSEIGNANTES ET D'ENSEIGNANTS?

À L'Association des professeurs de Lignery (CSQ)

|    |    |    |    |    |
|----|----|----|----|----|
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  |
| 6  | 7  | 8  | 9  | 10 |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |





### 3. LISTE ET PROCÉDURE D'AFFECTATION

➤ Au 30 juin de chaque année, le CSS met à jour la liste et y ajoute:

A. Le nom de la personne qu'elle décide d'inscrire et qui a enseigné sous contrat à temps partiel au centre de services au cours de deux années scolaire (celle en cours et les deux précédentes)

- ❖ Deux bonnes évaluations
- ❖ 200 jours faits sous contrat à temps partiel
- ❖ Au moins 200 jours dans une même discipline

B. Le nom de la personne qui a enseigné sous contrat à temps partiel au centre de services au cours de l'année scolaire en cours après avoir enseigné sous contrat à temps partiel au cours de deux des trois années scolaires précédentes.

**NB. Seules les personnes détenant une « autorisation d'enseigner » peuvent accéder à la liste de priorité d'emploi.**

**(La tolérance d'engagement N'EST PAS une autorisation d'enseigner)**



### 3. LISTE ET PROCÉDURE D’AFFECTATION

- **Discipline d’inscription sur la liste:** l’une des disciplines d’enseignement dans laquelle l’enseignant a accumulé, sous contrat à temps partiel, le plus grand nombre de jours équivalents à temps plein au cours de la période de référence lui permettant d’être inscrit sur la liste.
- Malgré cela, si avant le 1<sup>er</sup> avril précédant son inscription sur la liste, l’enseignant fait une demande écrite afin d’être inscrit sur la liste de sa discipline de formation, celle-ci devient sa discipline d’inscription.



Communiqué



Inscription



changement

# 3. LISTE ET PROCÉDURE D’AFFECTATION

- Inscription
- Nouvelle année
- Radiation
- Changement de discipline d’inscription
- Attention : promesses, PEI, alternatif, anglais intensif, ...



Entente – liste de priorité d’emploi

# 3. LISTE ET PROCÉDURE D'AFFECTATION

QUELS SONT MES DROITS?

LES CONTRATS

- Contrat à temps partiel:

A- Poste vacant, + du 1/3, tâche non complète

B- Remplacement, prédéterminé pour + de 2 mois ou 2 mois effectivement fait.

➤ Offert, dans l'ordre, aux personnes de la liste, par discipline

# 3. LISTE ET PROCÉDURE D’AFFECTATION

**Contrat à temps partiel:**

## Capacité

**Priorité pour l’obtention d’un poste régulier**

- **Clause 5-3.20**

- Jeunes
- EDA
- FP

# 3. LISTE ET PROCÉDURE D'AFFECTATION À METTRE À L'AGENDA

## Rencontre d'information à L'APL

**Août : Le x août à 9h00**

Secondaire + adapt sec + AUT + GSM

**Août : Le x août à 13h30**

PRE + PGE + ARD prim + DAN prim

**Août : Le y août à 10h00**

Adaptation scol prim **sauf AUT et GSM** +  
spécialistes prim + ACP

*Actuellement le  
12 et 13 août  
mais?*

# 3. LISTE ET PROCÉDURE D'AFFECTATION À METTRE À L'AGENDA

## Séance de choix de poste au CSS

**Août : Le xx août à 9h00**

Secondaire + adapt sec + AUT + GSM

**Août : Le xx août à 13h30**

PRE + PGE + ARD prim + DAN prim

**Août : Le yy août à 10h00**

Adaptation scol prim sauf AUT et GSM +  
spécialistes prim + ACP

*Actuellement le  
14 et 15 août  
mais?*



# 4. ANCIENNETÉ ET EXPÉRIENCE

- ***Ancienneté***

Service sous contrat auprès de **mon** centre de services (En années et jour: 2 ans 142 jours) incluant les congés autorisés

- ***Expérience***

Temps d'enseignement total dans une institution reconnue tout au long de ma carrière (En années)

- ***Scolarité***

***Pour toutes questions : Kim D'Amour***

# 4. L'ANCIENNETÉ ET L'EXPÉRIENCE

- *Avez-vous déposé toutes vos attestations d'expérience au CSSDGS?*
- *Avez-vous déposé tous vos diplômes et tous vos relevés de notes au CSSDGS?*
- *C'est une bonne idée que votre dossier APL soit le miroir de votre dossier CSSDGS...  
Acheminez-nous une copie de vos documents déposés au CSSDGS*

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT  
POUR LE VERSEMENT DE LA RÉMUNÉRATION  
SELON LA CONVENTION COLLECTIVE  
2019-2020, 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023**

**Enseignante ou enseignant à temps plein ou à temps partiel**

Échelle en vigueur  
au 30 mars 2023

Échelle<sup>1</sup> unique<sup>2-3</sup>

| Échelon <sup>4</sup> | À compter du<br>141 <sup>e</sup> jour de<br>travail de<br>l'année<br>scolaire<br>2019-2020 | À compter du<br>141 <sup>e</sup> jour de<br>travail de<br>l'année<br>scolaire<br>2020-2021 | À compter du<br>141 <sup>e</sup> jour de<br>travail de<br>l'année<br>scolaire<br>2021-2022 | À compter du<br>139 <sup>e</sup> jour de<br>travail de<br>l'année<br>scolaire<br>2022-2023 |
|----------------------|--|--|--|--|
| 1                    | 44 721 \$  | 45 615 \$  | 46 527 \$  | 46 527 \$  |
| 2                    | 47 709 \$  | 48 663 \$  | 49 636 \$  | 49 636 \$  |
| 3                    | 50 898 \$  | 51 916 \$  | 52 954 \$  | 53 541 \$  |
| 4                    | 52 025 \$  | 53 066 \$  | 54 127 \$  | 55 326 \$  |
| 5                    | 53 177 \$  | 54 241 \$  | 55 326 \$  | 56 550 \$  |
| 6                    | 54 354 \$  | 55 441 \$  | 56 550 \$  | 57 801 \$  |
| 7                    | 55 557 \$  | 56 668 \$  | 57 801 \$  | 60 259 \$  |
| 8                    | 57 919 \$  | 59 077 \$  | 60 259 \$  | 62 820 \$  |
| 9                    | 60 380 \$  | 61 588 \$  | 62 820 \$  | 65 489 \$  |
| 10                   | 62 946 \$  | 64 205 \$  | 65 489 \$  | 68 273 \$  |
| 11                   | 65 622 \$  | 66 934 \$  | 68 273 \$  | 71 174 \$  |
| 12                   | 68 410 \$  | 69 778 \$  | 71 174 \$  | 74 199 \$  |
| 13                   | 71 318 \$  | 72 744 \$  | 74 199 \$  | 77 353 \$  |
| 14                   | 74 349 \$  | 75 836 \$  | 77 353 \$  | 80 640 \$  |
| 15                   | 77 509 \$  | 79 059 \$  | 80 640 \$  | 84 066 \$  |
| 16                   | 80 802 \$  | 82 418 \$  | 84 066 \$  | 92 027 \$  |
| 17                   | 85 489 \$  | 87 206 \$  | 92 027 \$  |  |

L'enseignante ou l'enseignant se voit attribuer l'échelon correspondant à son expérience, augmenté de :

- 2 échelons dans le cas de celle ou de celui dont la scolarité est évaluée à 17 ans
- 4 échelons dans le cas de celle ou de celui dont la scolarité est évaluée à 18 ans
- 6 échelons dans le cas de celle ou de celui dont la scolarité est évaluée à 19 ans ou plus sans doctorat de 3<sup>e</sup> cycle
- 8 échelons dans le cas de celle ou de celui dont la scolarité est évaluée à 19 ans ou plus avec doctorat de 3<sup>e</sup> cycle



| Identification   |                   |               | Rémunération de la période                   |          |          |          | Déductions                     |                 |                    |                     |        |        |
|------------------|-------------------|---------------|--|----------|----------|----------|--------------------------------|-----------------|--------------------|---------------------|--------|--------|
|                  | Paie finissant le |               | Détails                                      | Unités   | Taux     | Montant  |                                | Périodique      | Cumulatifs fiscaux |                     |        |        |
| Régulier         | 2024-01-20        |               | (3103-C) Primaire général<br>460.14\$(1/200) | 10,00000 | 353,9500 | 3 539,50 | Fonds de pension               | 381,75          | 584,32             |                     |        |        |
| Non régulier     |                   |               |  |          |          |          |                                |                 |                    | RRQ                 | 217,91 | 288,58 |
| No période       | Date d'émission   |               |  |          |          |          |                                |                 |                    | RQAP                | 17,49  | 23,61  |
| 15               | 2024-01-18        |               |  |          |          |          |                                |                 |                    | ASS Desj.ens. APL   | 51,50  | 103,00 |
| No chèque        | Matricule         |               |  |          |          |          |                                |                 |                    | Assurance-emploi    | 46,72  | 63,07  |
| 2364856          |                   |               |  |          |          |          |                                |                 |                    | Cotisations synd.   | 59,11  | 79,80  |
|                  |                   |               |  |          |          |          |                                |                 |                    | FDS SOL. TRAV. QUE. | 20,00  | 40,00  |
| Employé(e)       |                   |               |  |          |          |          | Impôt provincial               | 403,53          | 436,61             |                     |        |        |
|                  |                   |               |  |          |          |          | Impôt fédéral                  | 335,21          | 362,68             |                     |        |        |
| Institution      | 006               |               |  |          |          |          | Banques                        |                 |                    |                     |        |        |
| Succ.            | 13751             |               |  |          |          |          |                                | No              | Solde              |                     |        |        |
| Lieu de travail  |                   |               |  |          |          |          | Maladie monnayable             | 01              | 6,000000           |                     |        |        |
| Taux annuel      | 92 027,00\$       |               |  |          |          |          | Maladie non monnayable         | 03              | 0,000000           |                     |        |        |
| Taux 1/200       | 460,14\$          |               |  |          |          |          |                                |                 |                    |                     |        |        |
| Taux 1/260       | 353,95\$          |               |  |          |          |          |                                |                 |                    |                     |        |        |
| % poste          | 100,0000 %        |               |  |          |          |          |                                |                 |                    |                     |        |        |
| Impôt fédéral    | Crédit 15705\$    | Déduction 0\$ |  |          |          |          |                                |                 |                    |                     |        |        |
| Impôt provincial | Crédit 18056\$    | Déduction 0\$ |  |          |          |          |                                |                 |                    |                     |        |        |
| Page : 1         |                   |               |  |          |          |          | Sommaires                      |                 |                    |                     |        |        |
| Messages         |                   |               |  |          |          |          |                                | Périodique      | Cumulatifs fiscaux |                     |        |        |
|                  |                   |               |  |          |          |          | Jours payés                    | 10              |                    |                     |        |        |
|                  |                   |               |  |          |          |          | Nb min. tâches éduc.           | 0               |                    |                     |        |        |
|                  |                   |               |  |          |          |          | Total imposable                | 3 539,50        | 4 778,33           |                     |        |        |
|                  |                   |               |  |          |          |          | Total non-imposable            | 0,00            | 0,00               |                     |        |        |
|                  |                   |               |  |          |          |          | Déductions                     | 1 533,22        | 1 981,67           |                     |        |        |
|                  |                   |               |  |          |          |          | Total part employeur imposable | 0,00            | 0,00               |                     |        |        |
|                  |                   |               |  |          |          |          | <b>Total du dépôt</b>          | <b>2 006,28</b> | <b>2 796,66</b>    |                     |        |        |

# 5. CONGÉS EN LIEN AVEC LA MATERNITÉ ET L'ADOPTION

- Retrait préventif
- Droits parentaux:
  - Congé de maternité et congé parental
  - Congé de paternité (5 jours, 5 semaines) et congé parental
  - Congé d'adoption et congé parental

# 6. MA PAIE

- Journées de maladie
  - Monnayables
  - Non-monnayables

# 6. MA PAIE

| Identification  |                 |                   | Rémunération de la période                   |          |          |          | Déductions                     |                 |                    |
|---|-----------------|-------------------|--|----------|----------|----------|--------------------------------|-----------------|--------------------|
|   |                 | Paie finissant le | Détails                                      | Unités   | Taux     | Montant  |                                | Périodique      | Cumulatifs fiscaux |
| Régulier  | 2024-01-20      |                   | (3103-C) Primaire général<br>460.14\$(1/200) | 10,00000 | 353,9500 | 3 539,50 | Fonds de pension               | 381,75          | 584,32             |
| Non régulier  |                 |                   |  |          |          |          | RRQ                            | 217,91          | 288,58             |
| No période  | Date d'émission |                   |  |          |          |          | RQAP                           | 17,49           | 23,61              |
| 15  | 2024-01-18      |                   |  |          |          |          | ASS Desj. ens. APL             | 51,50           | 103,00             |
| No chèque   | Matricule       |                   |  |          |          |          | Assurance-emploi               | 46,72           | 63,07              |
| 2364856   |                 |                   |  |          |          |          | Cotisations synd.              | 59,11           | 79,80              |
|   |                 |                   |  |          |          |          | FDS SOL. TRAV. QUE.            | 20,00           | 40,00              |
| Employé(e)  |                 |                   | Impôt provincial                             | 403,53   | 436,61   |          |                                |                 |                    |
|   |                 |                   | Impôt fédéral                                | 335,21   | 362,68   |          |                                |                 |                    |
| Institution   | 006             |                   |  |          |          |          |                                |                 |                    |
| Succ.   | 13751           |                   |  |          |          |          |                                |                 |                    |
| Lieu de travail   |                 |                   |  |          |          |          |                                |                 |                    |
| Taux annuel   | 92 027,00\$     |                   |  |          |          |          |                                |                 |                    |
| Taux 1/200  | 460,14\$        |                   |  |          |          |          |                                |                 |                    |
| Taux 1/260  | 353,95\$        |                   |  |          |          |          |                                |                 |                    |
| % poste   | 100,0000 %      |                   |  |          |          |          |                                |                 |                    |
| Impôt fédéral   | Crédit          | Déduction         |  |          |          |          |                                |                 |                    |
|   | 15705\$         | 0\$               |  |          |          |          |                                |                 |                    |
| Impôt provincial  | Crédit          | Déduction         |  |          |          |          |                                |                 |                    |
|   | 18056\$         | 0\$               |  |          |          |          |                                |                 |                    |
| Page : 1  |                 |                   |  |          |          |          |                                |                 |                    |
| Messages  |                 |                   |  |          |          |          |                                |                 |                    |
| <p style="text-align: right;">Centre de services scolaire des Grandes-Seigneuries<br/><b>Québec</b></p> |                 |                   |  |          |          |          |                                |                 |                    |
|   |                 |                   |  |          |          |          | Banques                        |                 |                    |
|   |                 |                   |  |          |          |          |                                | No              | Solde              |
|   |                 |                   |  |          |          |          | Maladie monnayable             | 01              | 6,000000           |
|   |                 |                   |  |          |          |          | Maladie non monnayable         | 03              | 0,000000           |
| Sommaires   |                 |                   |  |          |          |          |                                |                 |                    |
|   |                 |                   |  |          |          |          |                                | Périodique      | Cumulatifs fiscaux |
|   |                 |                   |  |          |          |          | Jours payés                    | 10              |                    |
|   |                 |                   |  |          |          |          | Nb min. tâches éduc.           | 0               |                    |
|   |                 |                   |  |          |          |          | Total imposable                | 3 539,50        | 4 778,33           |
|   |                 |                   |  |          |          |          | Total non-imposable            | 0,00            | 0,00               |
|   |                 |                   |  |          |          |          | Déductions                     | 1 533,22        | 1 981,67           |
|   |                 |                   |  |          |          |          | Total part employeur imposable | 0,00            | 0,00               |
|   |                 |                   |  |          |          |          | <b>Total du dépôt</b>          | <b>2 006,28</b> | <b>2 796,66</b>    |

**ÉCHELLE DE TRAITEMENT  
POUR LE VERSEMENT DE LA RÉMUNÉRATION  
SELON LA CONVENTION COLLECTIVE  
2019-2020, 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023**

**Enseignante ou enseignant à temps plein ou à temps partiel**

Échelle en vigueur  
au 30 mars 2023

Échelle<sup>1</sup> unique<sup>2-3</sup>

| Échelon <sup>4</sup> | À compter du<br>141 <sup>e</sup> jour de<br>travail de<br>l'année<br>scolaire<br>2019-2020 | À compter du<br>141 <sup>e</sup> jour de<br>travail de<br>l'année<br>scolaire<br>2020-2021 | À compter du<br>141 <sup>e</sup> jour de<br>travail de<br>l'année<br>scolaire<br>2021-2022 | À compter du<br>139 <sup>e</sup> jour de<br>travail de<br>l'année<br>scolaire<br>2022-2023 |
|----------------------|--|--|--|--|
| 1                    | 44 721 \$  | 45 615 \$  | 46 527 \$  | 46 527 \$  |
| 2                    | 47 709 \$  | 48 663 \$  | 49 636 \$  | 49 636 \$  |
| 3                    | 50 898 \$  | 51 916 \$  | 52 954 \$  | 53 541 \$  |
| 4                    | 52 025 \$  | 53 066 \$  | 54 127 \$  | 55 326 \$  |
| 5                    | 53 177 \$  | 54 241 \$  | 55 326 \$  | 56 550 \$  |
| 6                    | 54 354 \$  | 55 441 \$  | 56 550 \$  | 57 801 \$  |
| 7                    | 55 557 \$  | 56 668 \$  | 57 801 \$  | 60 259 \$  |
| 8                    | 57 919 \$  | 59 077 \$  | 60 259 \$  | 62 820 \$  |
| 9                    | 60 380 \$  | 61 588 \$  | 62 820 \$  | 65 489 \$  |
| 10                   | 62 946 \$  | 64 205 \$  | 65 489 \$  | 68 273 \$  |
| 11                   | 65 622 \$  | 66 934 \$  | 68 273 \$  | 71 174 \$  |
| 12                   | 68 410 \$  | 69 778 \$  | 71 174 \$  | 74 199 \$  |
| 13                   | 71 318 \$  | 72 744 \$  | 74 199 \$  | 77 353 \$  |
| 14                   | 74 349 \$  | 75 836 \$  | 77 353 \$  | 80 640 \$  |
| 15                   | 77 509 \$  | 79 059 \$  | 80 640 \$  | 84 066 \$  |
| 16                   | 80 802 \$  | 82 418 \$  | 84 066 \$  | 92 027 \$  |
| 17                   | 85 489 \$  | 87 206 \$  | 92 027 \$  |  |

L'enseignante ou l'enseignant se voit attribuer l'échelon correspondant à son expérience, augmenté de :

- 2 échelons dans le cas de celle ou de celui dont la scolarité est évaluée à 17 ans
- 4 échelons dans le cas de celle ou de celui dont la scolarité est évaluée à 18 ans
- 6 échelons dans le cas de celle ou de celui dont la scolarité est évaluée à 19 ans ou plus sans doctorat de 3<sup>e</sup> cycle
- 8 échelons dans le cas de celle ou de celui dont la scolarité est évaluée à 19 ans ou plus avec doctorat de 3<sup>e</sup> cycle



# 7. CONGÉS SPÉCIAUX

- ◎ 1. Congés spéciaux (5-14.00)
- 2. Décès, mariage, déménagement,
- 3. événement de force majeure  
(5-14.02 G)

◎ La liste des congés se retrouvent dans l'agenda et sur le site de L'APL



# LISTE ET PROCÉDURE D'AFFECTATION

VRAI OU FAUX

# Kahoot!

<https://kahoot.it>

- A. Après 20 jours de remplacement, j'obtiens un contrat à temps partiel.
- B. Quand je suis sur la liste de priorité ou de rappel, le centre de services a l'obligation de me prioriser pour faire de la suppléance.
- C. Je serai inscrite ou inscrit sur la liste de priorité d'emploi car j'ai eu 2 contrats à temps partiel.

# LISTE ET PROCÉDURE D'AFFECTATION

## VRAI OU FAUX

- D. Dès que j'ai un contrat, j'accumule de l'ancienneté.
- E. L'ancienneté ne se perd jamais.
- F. Le centre de services a l'obligation d'accorder les contrats à temps partiel selon l'ordre de la liste de priorité ou de rappel.
- G. Le centre de services scolaire a l'obligation d'accorder les contrats à temps plein selon l'ordre de la liste de priorité d'emploi.

# LISTE ET PROCÉDURE D'AFFECTATION

## VRAI OU FAUX

- H. Le centre de services scolaire peut refuser mon choix lors de la séance de choix de poste parce que je suis enceinte.
- I. À la séance de choix de poste, si je refuse un poste, je serai rayé(e) de la liste.
- J. Je dois avoir 2 ans d'ancienneté pour pouvoir choisir un poste régulier lors de la séance de choix de poste.

# LISTE ET PROCÉDURE D'AFFECTATION

## VRAI OU FAUX

- K. Je peux m'acheter un voyage et décider de partir en congé sans traitement, par exemple quatre jours avant la relâche.
- L. Quand j'ai mon brevet, la scolarité n'a plus d'importance.
- N. L'ordre professionnel a pour but de valoriser la profession enseignante et d'améliorer les conditions de travail.

## 8. ASSURANCE-EMPLOI

### ◎ Assurance-emploi

Admissibilité: Nombre d'heures assurables:

- 8 heures par jour
- 40 heures par semaine

**IMPORTANT: Une session d'information sera offerte le 20 juin 2024.**

Surveillez nos ***Communiqués APL***

# 9. ASSURANCES



Régime obligatoire SSQ

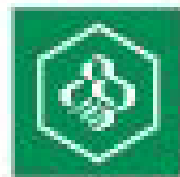
Police J-0980

## **MALADIE 1 COUVRANT: Document assurances**

- Médicaments
  - 80 % pour les médicaments génériques;
  - 100 % des frais excédentaires si le déboursé annuel excède 1016 \$/certificat
- Mutilation accidentelle (entre 25 000 \$ et 50 000 \$, selon la perte)

**NB: en vertu de la loi sur l'assurance médicament de la RAMQ, toute personne pouvant bénéficier d'un régime d'assurance privé a l'obligation d'y adhérer et de protéger ses personnes à charge s'il y a lieu.**

## 9. ASSURANCES



**Desjardins**  
Assurances

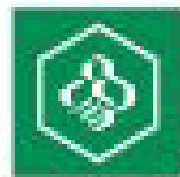
Régimes complémentaires d'assurances de  
L'APL

### 3 protections obligatoires

- Assurance vie 30 000 \$
- Assurance salaire longue durée
- Assurance accident maladie de base
  - (Obligatoire pour les personnes qui ont le régime de base obligatoire SSQ (médicaments))



## 9. ASSURANCES



**Desjardins**  
Assurances

Régimes complémentaires d'assurances de L'APL

### 4 protections facultatives:

- Assurance accident-maladie
  - Option modérée (inclut option de base)
  - Option enrichie (inclut option de base + option modérée)
- Assurances soins dentaires
- Assurance vie supplémentaire 10 000 \$ à 120 000 \$ facultative
- Assurance vie famille (8 000 \$/4 000 \$)

Mise à jour au 1er janvier à chaque année

Pour toutes questions : Guy Poissant





# 9. ASSURANCES ET FIN DE CONTRAT

- ◉ A) Fin de contrat **mai ou juin** = toutes vos protections seront maintenues jusqu'au 31 août suivant. (primes prélevées sur votre dernière paie).
  
- ◉ Que se passe-t-il après le 31 août ?
- ◉ 1. Si nouveau contrat = vos protections sont reconduites et vos primes sont prélevées
- ◉ 2. Si vous n'avez pas de contrat à la rentrée :
  - SSQ : vous serez automatiquement facturé pour 120 jours de plus;
  - Desjardins : Il faut indiquer à l'employeur que vous voulez maintenir vos protections. Le CSS communiquera avec Desjardins et l'assureur vous enverra par la poste une facture pour 120 jours supplémentaires.

# 9. ASSURANCES ET FIN DE CONTRAT

- B) Fin de contrat **avant le mois de mai** =
  - SSQ : Vous serez automatiquement facturé pour 120 jours de plus;
  - Desjardins : Il faut indiquer à l'employeur que vous voulez maintenir vos protections. Le CSS communiquera avec Desjardins et l'assureur vous enverra par la poste une facture pour 120 jours supplémentaires.
  
- Après quoi, vos protections se termineront à moins d'avoir obtenu un nouveau contrat.

# 10. RÉGIME DE RETRAITE ET PLACEMENTS

- ◎ *Depuis 1988, participation au RREGOP obligatoire pour toutes et tous dans le secteur de l'éducation;*
- ◎ Chaque jour travaillé me permet de cotiser à mon fond de pension (suppléance, contrats)

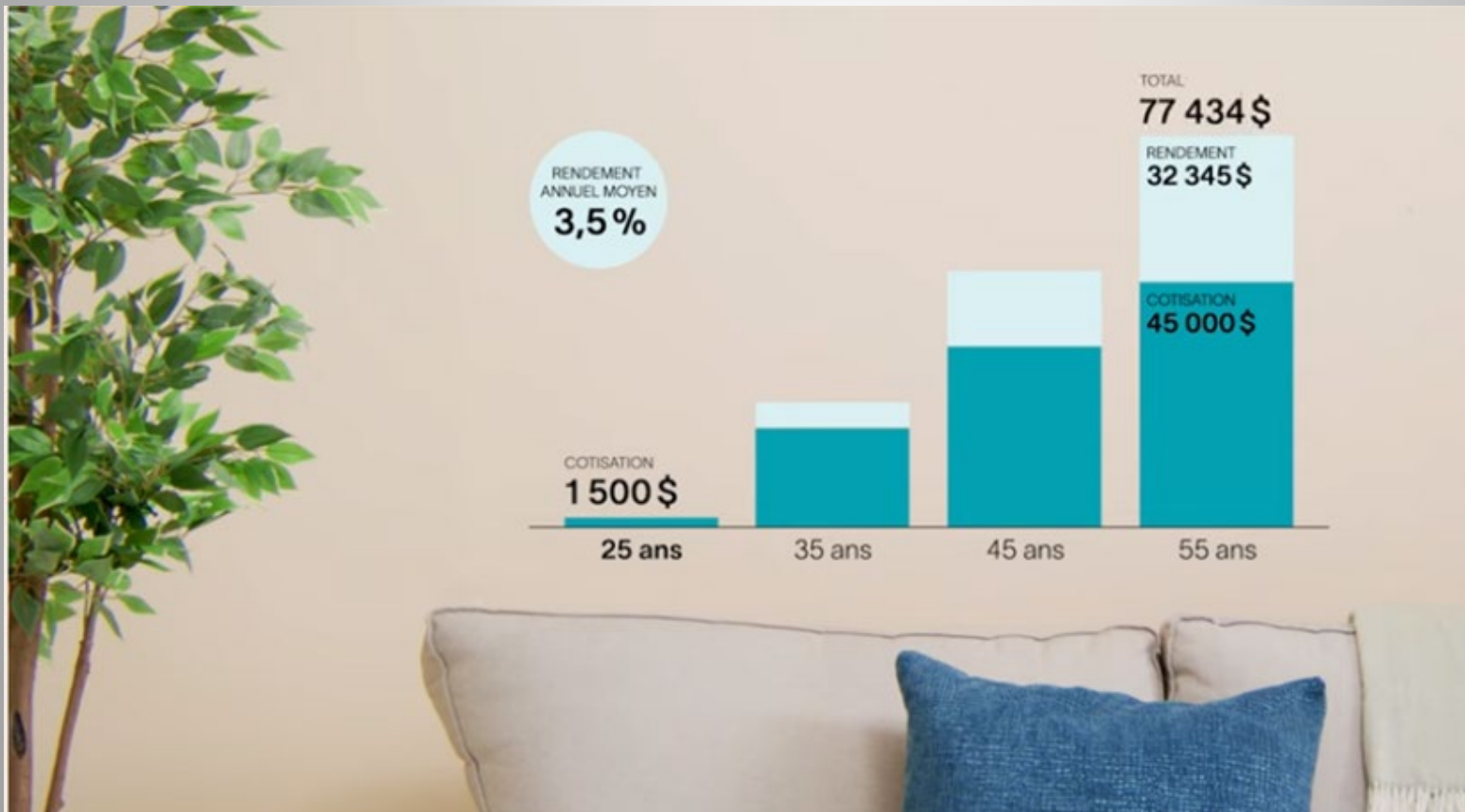
# 10. RÉGIME DE RETRAITE ET PLACEMENTS

- À chaque année, une rencontre d'information sur la retraite est offerte par L'APL
- Cette année possibilité d'une formation en avril ou mai 2024

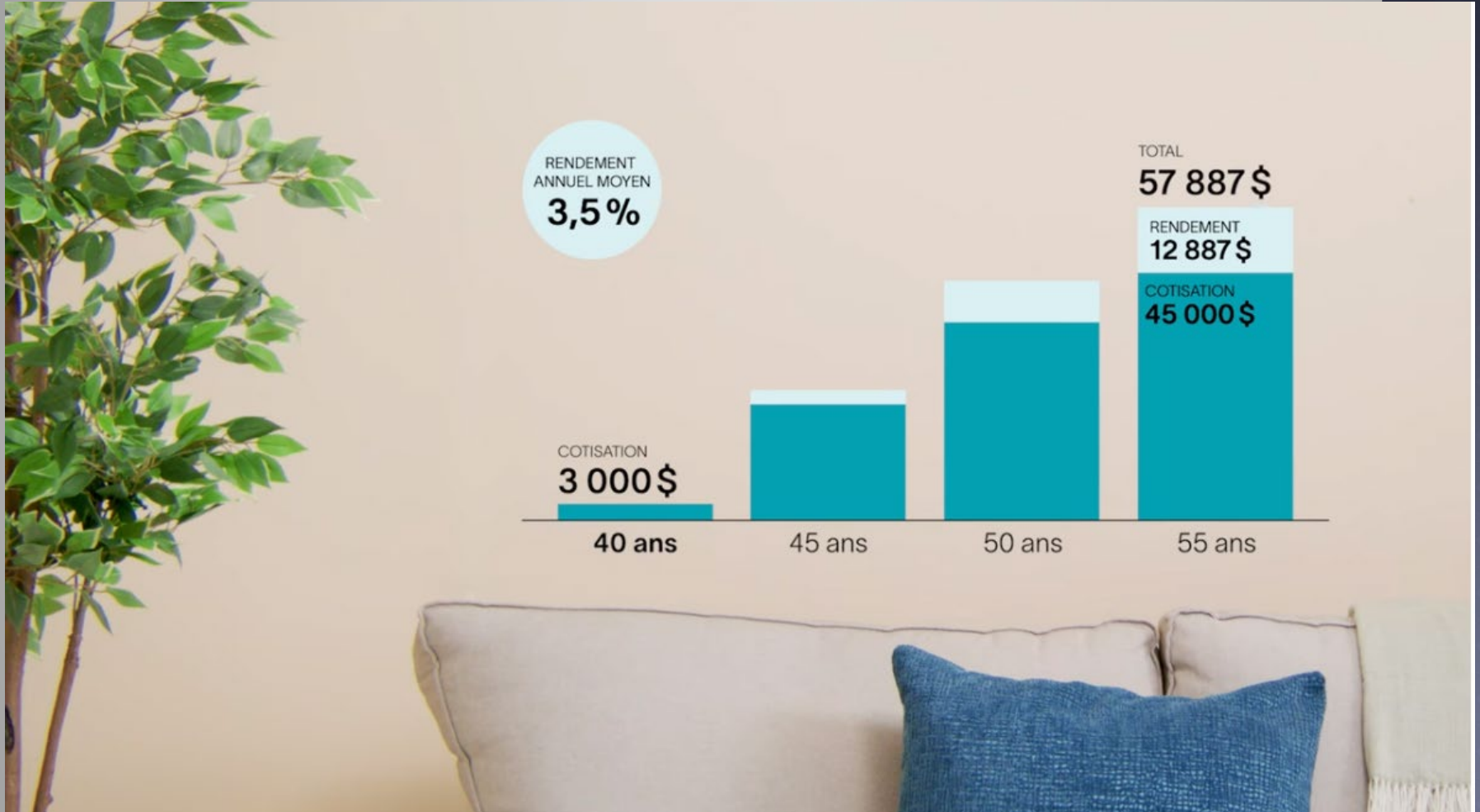
*Guy Poissant*

# 10. RÉGIME DE RETRAITE - ÉPARGNE MIEUX VAUT TÔT QUE TARD

<https://youtu.be/UNw3Bg2oMCA>



# 10. RÉGIME DE RETRAITE - ÉPARGNE MIEUX VAUT TÔT QUE TARD



25% de moins au total à la fin!



laPersonnelle



# 11. NOS PARTENAIRES

**Les protections RésAut CSQ** : Protections en assurance habitation et en assurance automobile exclusives aux membres de la CSQ et de ses syndicats affiliés ainsi qu'à leur conjointe ou conjoint et à leurs enfants à charge.

Économie annuelle moyenne de 300 \$ pour les membres de la CSQ qui détiennent l'assurance auto et habitation

1-888-GROUPES (1-888-476-8737)

[lapersonnelle.com/?grp=csq](http://lapersonnelle.com/?grp=csq)

# 11. NOS PARTENAIRES



**Desjardins**  
Caisse de l'Éducation

**La Caisse de l'éducation**: Coopérative financière propriété de ses membres, la Caisse Desjardins de l'Éducation a pour mission de soutenir et de contribuer au bien-être économique et financier de ses membres et de leurs milieux de travail, en partenariat avec le milieu de l'éducation.

Elle connaît les défis et les enjeux auxquels ses membres font face quotidiennement. Sensible à leurs besoins et à leurs préoccupations, la Caisse est proactive et épaulé ses membres.

<https://www.caisseeducation.ca/>





# 11. NOS PARTENAIRES



## Le Fonds de Solidarité FTQ:

- Mission
  - Créer, maintenir ou sauvegarder des emplois d'ici;
  - Former des travailleuses et travailleurs
  - Développer l'économie du Québec
  - Soutenir la préparation de la retraite
- Chaque année, lors du Blitz du Fonds de solidarité de la FTQ, L'APL fait la tournée des écoles et des centres afin d'offrir la possibilité aux membres de s'informer sur l'épargne et de souscrire au Fonds.

- <https://www.fondsftq.com/>

# 12. ÉVALUATION DE LA RENCONTRE

2024 : Candidat à liste de priorité -  
Évaluation de la session (3)



# MERCI ET BONNE FIN DE SOIRÉE!

- ❖ VISITEZ RÉGULIÈREMENT NOTRE SITE WEB! [www.lignery.ca](http://www.lignery.ca)
- ❖ SUIVEZ-NOUS SUR NOTRE GROUPE FACEBOOK PRIVÉ APL, EXCLUSIF AUX MEMBRES



<https://www.facebook.com/groups/APLCSQ/>

+ Rejoindre ce groupe



L'ASSOCIATION DES PROFESSEURS  
DE LIGNERY (CSQ)