

COMMUNIQUÉ APL # 16



L'ASSOCIATION DES PROFESSEURS DE LIGNERY (CSQ)

2025-04-02



Téléphone : (450) 659-5491 ou (438) 320-5491
Télécopieur : (450) 659-8743

Courriel : z27_lignery@aplcsq.net
Site web : www.lignery.ca

ÉCHELLE DE TRAITEMENT POUR LE VERSEMENT DE LA RÉMUNÉRATION SELON LA CONVENTION COLLECTIVE 2022-2023, 2023-2024, 2024-2025 et 2026-2027

Clause 6-5.03 – Personne enseignante à temps plein ou à temps partiel

* Le 1er avril 2025 correspond au 141^e jour du calendrier du secteur des JEUNES. Cette date peut différer à l'EDA et à la FP

Échelle en vigueur
au 1er avril 2025 *

Échelle¹ unique^{2-~}

Échelon ⁴	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2022-2023	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2023-2024	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2024-2025	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2025-2026	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2026-2027
1	49 319 \$	51 461 \$	52 799 \$	54 119 \$	56 013 \$
2	52 614 \$	54 899 \$	56 326 \$	57 734 \$	59 755 \$
3	56 753 \$	60 041 \$	61 602 \$	63 142 \$	65 352 \$
4	58 646 \$	62 409 \$	64 032 \$	65 633 \$	67 930 \$
5	59 943 \$	64 871 \$	66 558 \$	68 222 \$	70 610 \$
6	61 269 \$	67 429 \$	69 182 \$	70 912 \$	73 394 \$
7	63 875 \$	70 088 \$	71 910 \$	73 708 \$	76 288 \$
8	66 589 \$	72 851 \$	74 745 \$	76 614 \$	79 295 \$
9	69 418 \$	75 726 \$	77 695 \$	79 637 \$	82 424 \$
10	72 369 \$	78 711 \$	80 757 \$	82 776 \$	85 673 \$
11	75 444 \$	80 426 \$	82 517 \$	84 580 \$	87 540 \$
12	78 651 \$	83 845 \$	86 025 \$	88 176 \$	91 262 \$
13	81 994 \$	87 409 \$	89 682 \$	91 924 \$	95 141 \$
14	85 478 \$	91 123 \$	93 492 \$	95 829 \$	99 183 \$
15	89 110 \$	94 994 \$	97 464 \$	99 901 \$	103 398 \$
16	97 524 \$	100 246 \$	102 857 \$	105 432 \$	109 121 \$

La personne enseignante se voit attribuer l'échelon correspondant à son expérience, augmenté de :

- 2 échelons pour la personne enseignante dont la scolarité est évaluée à 17 ans
- 4 échelons pour la personne enseignante dont la scolarité est évaluée à 18 ans
- 6 échelons pour la personne enseignante dont la scolarité est évaluée à 19 ans ou plus sans doctorat de 3^e cycle
- 8 échelons pour la personne enseignante dont la scolarité est évaluée à 19 ans ou plus avec doctorat de 3^e cycle

¹ Telle qu'elle est définie à la clause 1-1.16

² Référence : 6-2.01

³ L'échelle de traitement tient compte des bonifications convenues entre les parties.

⁴ Tel qu'il est défini à la clause 1-1.17

S'applique à compter du 1^{er} jour de l'année scolaire 24-25

Clauses 11-2.02 et 13-2.02 – Personne enseignante à taux horaire

	À compter du 1er jour de travail de l'année scolaire 2024-2025	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2024-2025	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2025-2026	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2026-2027
Non légalement qualifié	72,85	74,74	76,61	79,29
Légalement qualifié ⁵	78,71	80,75	82,77	85,67

- ❖ Cette rémunération correspond à une période assignée de 60 minutes d'enseignement et est ajustée au prorata de la durée;
- ❖ Paiement à la minute selon la durée;
 - S'il y a lieu, la surveillance de l'accueil et des déplacements est rémunérée lorsque la personne suppléante ne détient aucun contrat de manière concurrente.
 - Toutes autres tâches expressément confiées par la direction (par écrit).
- ❖ Ces taux comprennent le paiement des mêmes jours fériés et chômés que ceux de la personne enseignante régulière;
- ❖ Pour l'année scolaire 2023-2024, référez-vous à [la clause 14-12.01 de la convention collective nationale](#).



⁵ Au sens de la clause 1-1.33

Clause 6-7.02 – Personne enseignante à la leçon
rémunérée sur la base des taux horaires fixés

Taux		16 ans et moins	17 ans	18 ans	19 ans ou plus
Périodes concernées					
Échelle en vigueur au 1er avril 2025	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2022-2023	64,95 \$	72,10 4	78,04 \$	85,10 \$
	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2023-2024	71,06 \$	78,42 \$	83,19 \$	90,72 \$
	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2024-2025	72,91 \$	80,46 \$	85,35 \$	93,08 \$
	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2025-2026	74,73 \$	82,47 \$	87,48 \$	95,41 \$
	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2026-2027	77,35 \$	85,36 \$	90,54 \$	98,75 \$

S'applique à compter du 1^{er} jour de l'année scolaire 24-25

Clause 6-7.03 – Personne suppléante occasionnelle (60 minutes)

	À compter du 1 ^{er} jour de travail de l'année scolaire 2024-2025	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2024-2025	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2025-2026	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2026-2027
Non légalement qualifié	51,46 \$	52,79 \$	54,11 \$	56,01 \$
Légalement qualifié ⁶	60,04 \$	61,60 \$	63,14 \$	65,35 \$

- ❖ Cette rémunération correspond à une période de suppléance **assignée de 60 minutes** et est ajustée au prorata de la durée de la tâche éducative de la personne enseignante remplacée.
- ❖ Paiement à la minute selon la durée;
 - La surveillance de l'accueil et des déplacements est rémunérée lorsque la personne suppléante ne détient aucun contrat de manière concurrente.
 - Toutes autres tâches expressément confiées par la direction (par écrit).
- ❖ Il n'y a plus de plafond, plus de diviseur, plus de différence entre le primaire et le secondaire.
- ❖ Ces taux comprennent le paiement des mêmes jours fériés et chômés que ceux de la personne enseignante régulière;
- ❖ Pour l'année scolaire 2023-2024, référez-vous [à la clause 14-12.01 de la convention collective nationale](#).



⁶ Au sens de la clause 1-1.33

Nouvelle disposition – s'applique à compter du 1^{er} jour de l'année scolaire 2024-2025

Clause 6-8.02 – Personne enseignante qui effectue de la suppléance en plus de sa tâche éducative.

Personne enseignante ayant une tâche à 100 % :					Personne enseignante ayant une tâche à moins de 100 % :				
1/1000 du traitement annuel + 33 % par période de suppléance de 60 minutes assignée, ajustée au prorata de la durée.					1/1000 du traitement annuel par période de suppléance de 60 minutes assignée, ajustée au prorata de la durée.				
Échelle au 3 avril 2024		Échelle au 1 ^{er} avril 2025			Échelle au 3 avril 2024		Échelle au 1 ^{er} avril 2025		
Échelon	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année 2023-2024	1/1000 + 33 % du traitement	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année 2024-2025	1/1000 + 33 % du traitement	Échelon	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année 2023-2024	1/1000 du traitement	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année 2024-2025	1/1000 du traitement
1	51 461 \$	68,44 \$	52 799 \$	70,22 \$	1	51 461 \$	51,46 \$	52 799 \$	52,80 \$
2	54 899 \$	73,02 \$	56 236 \$	74,79 \$	2	54 899 \$	54,90 \$	56 236 \$	56,24 \$
3	60 041 \$	79,85 \$	61 602 \$	81,93 \$	3	60 041 \$	60,04 \$	61 602 \$	61,60 \$
4	62 409 \$	83,00 \$	64 032 \$	85,16 \$	4	62 409 \$	62,41 \$	64 032 \$	64,03 \$
5	64 871 \$	86,28 \$	66 558 \$	88,52 \$	5	64 871 \$	64,87 \$	66 558 \$	66,56 \$
6	67 429 \$	89,68 \$	69 182 \$	92,01 \$	6	67 429 \$	67,43 \$	69 182 \$	69,18 \$
7	70 088 \$	93,22 \$	71 910 \$	95,64 \$	7	70 088 \$	70,09 \$	71 910 \$	71,91 \$
8	72 851 \$	96,89 \$	74 745 \$	99,41 \$	8	72 851 \$	72,85 \$	74 745 \$	74,75 \$
9	75 726 \$	100,72 \$	77 695 \$	103,33 \$	9	75 726 \$	75,73 \$	77 695 \$	77,70 \$
10	78 711 \$	104,69 \$	80 757 \$	107,41 \$	10	78 711 \$	78,71 \$	80 757 \$	80,76 \$
11	80 426 \$	106,97 \$	82 517 \$	109,75 \$	11	80 426 \$	80,43 \$	82 517 \$	82,52 \$
12	83 845 \$	111,51 \$	86 025 \$	114,41 \$	12	83 845 \$	83,85 \$	86 025 \$	86,03 \$
13	87 409 \$	116,25 \$	89 682 \$	119,28 \$	13	87 409 \$	87,41 \$	89 682 \$	89,68 \$
14	91 123 \$	121,19 \$	93 492 \$	124,34 \$	14	91 123 \$	91,12 \$	93 492 \$	93,49 \$
15	94 994 \$	126,34 \$	97 464 \$	129,63 \$	15	94 994 \$	94,99 \$	97 464 \$	97,46 \$
16	100 246 \$	133,33 \$	102 857 \$	136,80 \$	16	100 246 \$	100,25 \$	102 857 \$	102,86 \$

En bleu : Échelle en vigueur selon les dates inscrites En rouge : S'applique à compter du 1^{er} jour de l'année scolaire 24-25

- ❖ Une « Mesure temporaire permettant la prise en charge d'un ou plusieurs groupes d'élèves additionnels au secteur des jeunes » est maintenant en vigueur et permet d'avoir une tâche à PLUS DE 100 %. Sachez que cette prise en charge s'effectue sur une base **volontaire** et doit faire l'objet d'une **entente** entre la direction de l'école et la personne enseignante (Annexe 73).