



Votre syndicat en action !



 L'ASSOCIATION
DES PROFESSEURS
DE LIGNERY (CSQ)



Visites dans vos écoles et vos centres



On se rend dans vos milieux
afin de répondre
à vos questions et être à l'écoute
de vos préoccupations



À CE JOUR...

8 écoles primaires

1 centre

**Accompagnement :
droit de refus**



1 école secondaire



**Accompagnement : Lettre
d'attentes et mesure
disciplinaire**

***Posture
professionnelle
*Tâches
*CPE
*Violence
*Leviers légaux
*EHDAA
*Formations
obligatoires...**

**Accompagnement :
Plaintes et/ou processus
de médiation**



Mobilisation



Présents pour porter
votre voix





Gatineau : Congrès CAQ

Montréal: Tous unis pour l'école

Québec : Marche mondiale des femmes

Cégep Édouard -Montpetit: Comité surprise aux ministres

Montréal : PL3

Québec : PL 3

St -Jean -sur -Richelieu : Comité d'accueil Sonia Lebel

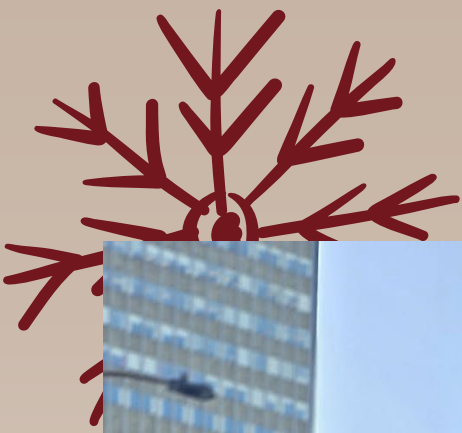






















Réseaux et Instances

Présents pour se former,
s'impliquer et vous
représenter..





CE-FSE (x 4)

Conseil fédéral (x 4)

Conseil général (x 2)

Conseil général de négociation

Réseau action féministe

Réseau conjoint : Jeunes et Socio -politique

Session nationale ACTES

Nouveaux applicateurs

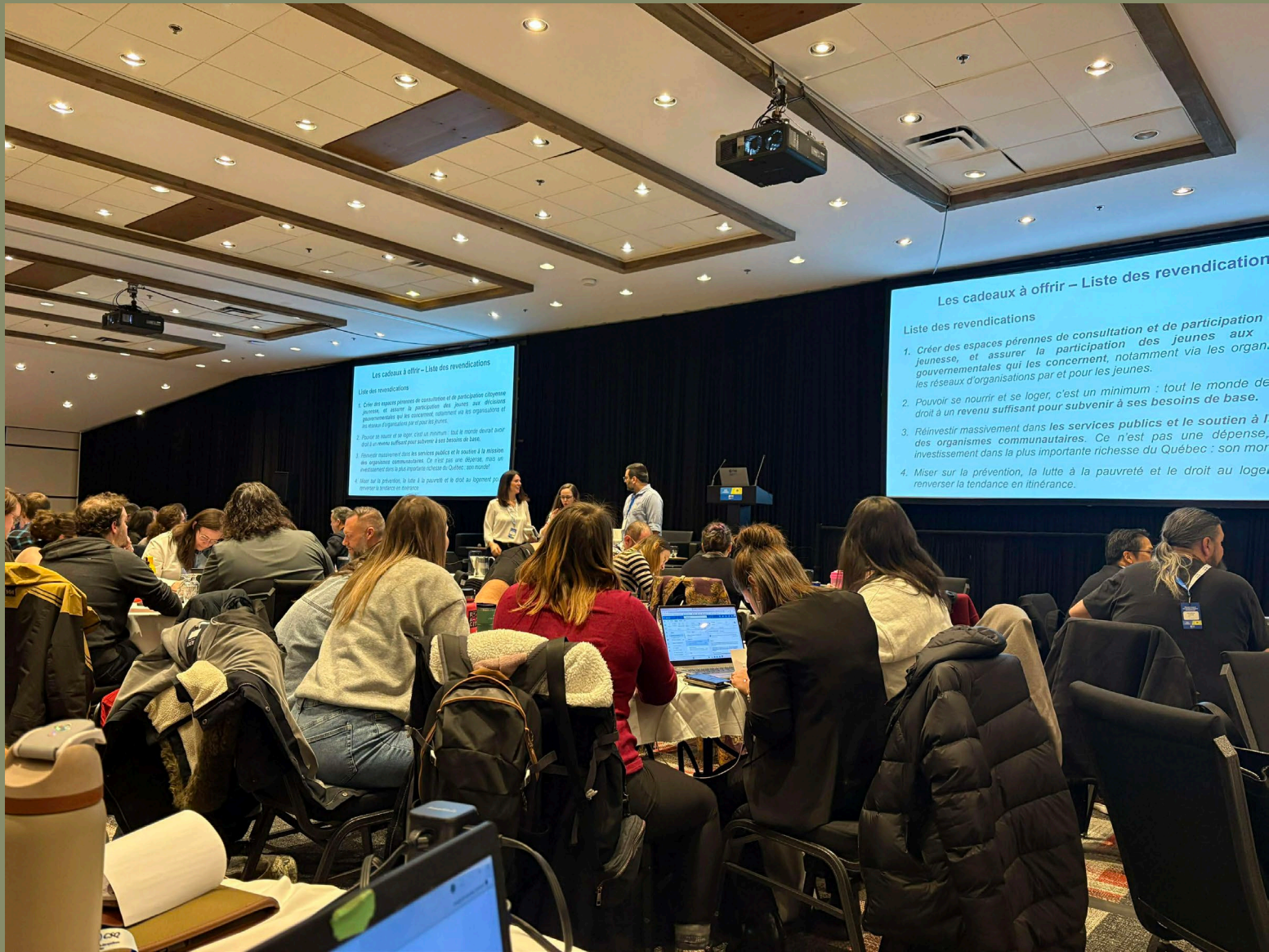
Réseau SST

Réseau action professionnelle













L'APL, un syndicat de proximité !



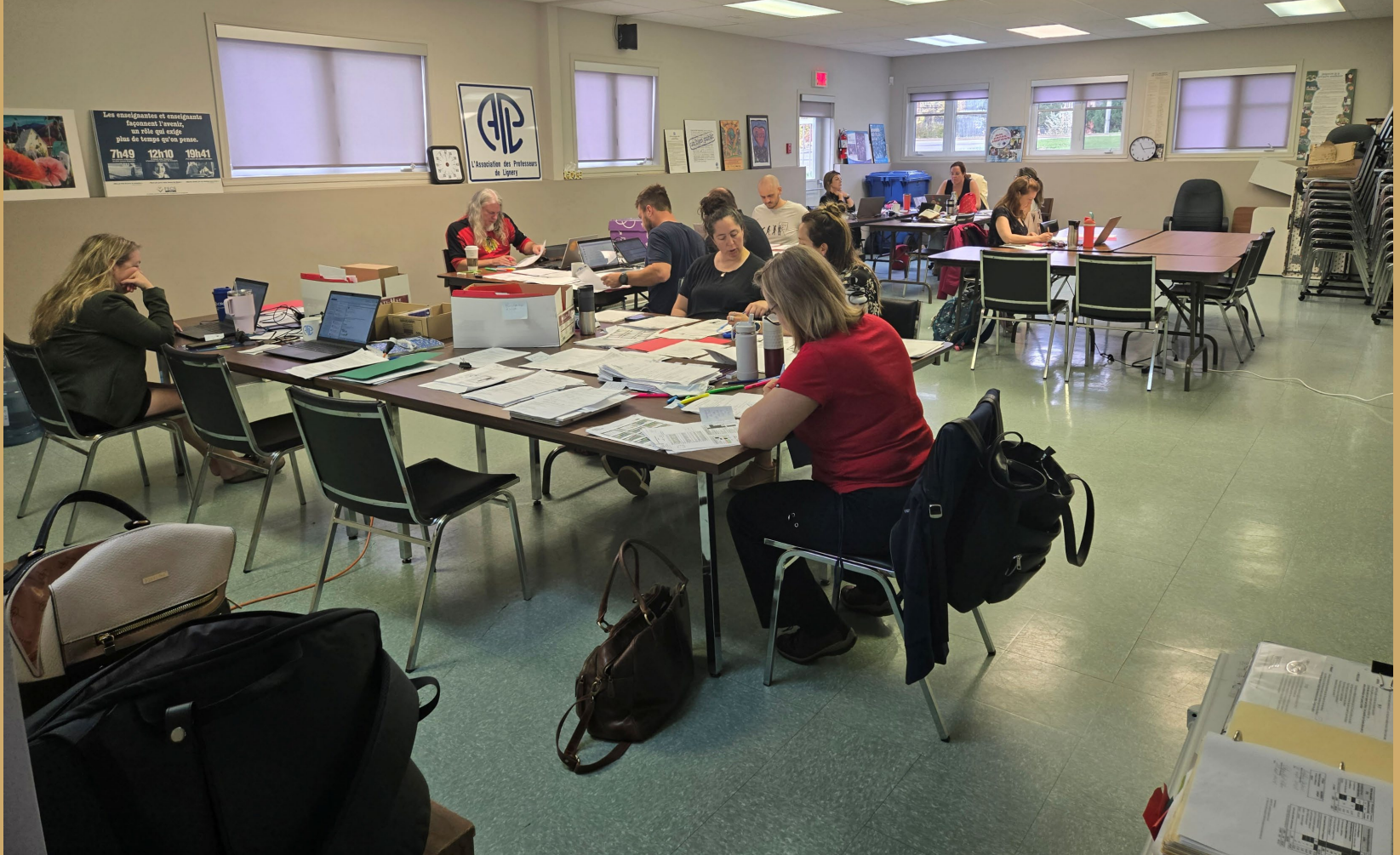
Rencontre préparatoire : Affection 2025 -
2026

Rencontres d'information : Pour les personnes
nouvellement engagées au CSSDGS

Vérifications des tâches

Formation CPE

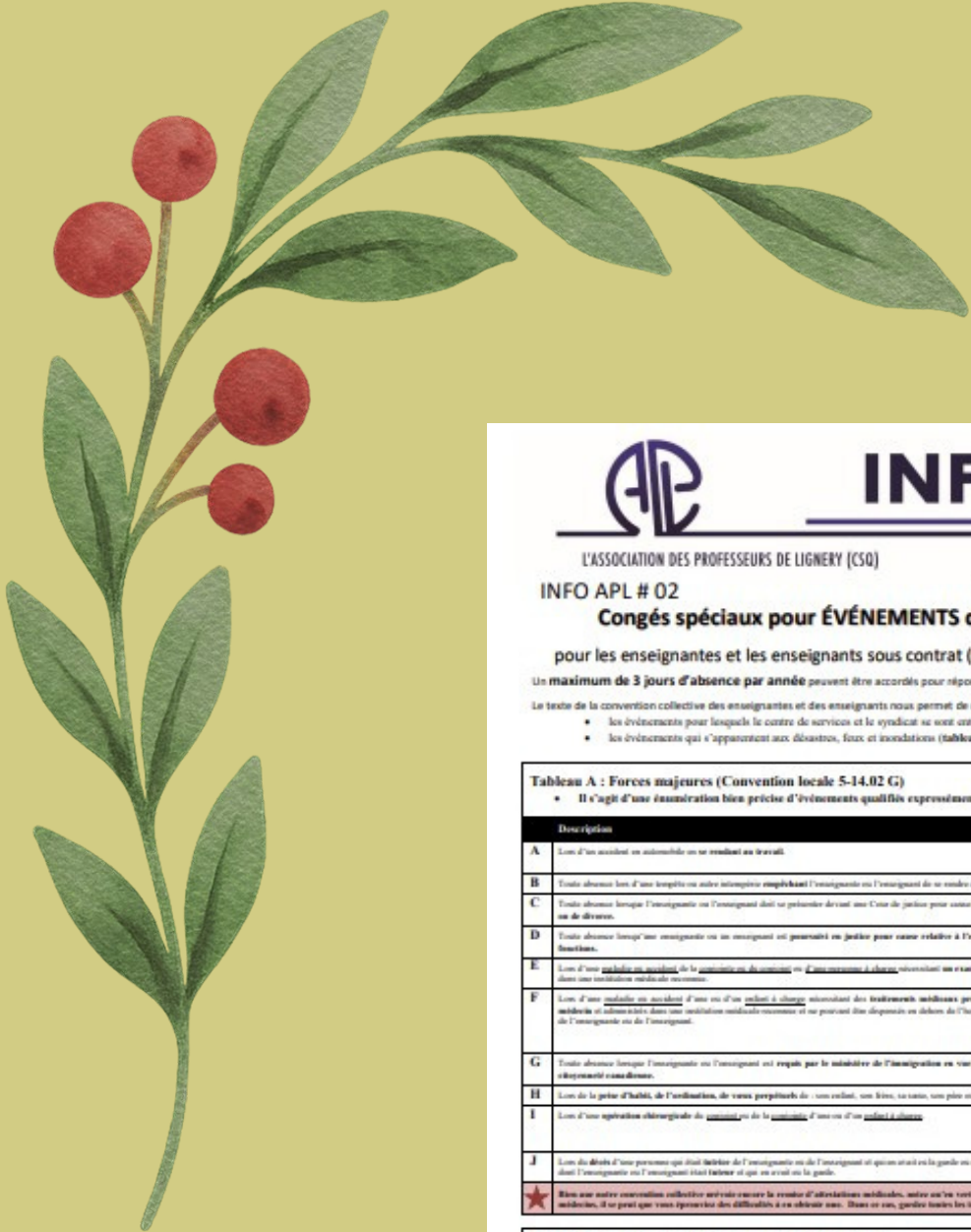





AP À L'APL,

Nous avons à
cœur de vous
tenir informés





LIGNERY.CA



INFO APL

L'ASSOCIATION DES PROFESSEURS DE LIGNERY (CSQ)

INFO APL # 02

Congés spéciaux pour ÉVÉNEMENTS de forces majeures

pour les enseignantes et les enseignants sous contrat (temps plein ou temps partiel)

Un maximum de 3 jours d'absence par année peuvent être accordés pour répondre à des événements de forces majeures.

Le texte de la convention collective des enseignantes et des enseignants nous permet de distinguer deux types de forces majeures :

- les événements pour lesquels le centre de services et le syndicat se sont entendus dans l'entente locale (tableau A);
- les événements qui s'apparentent aux dévastations, feux et incendies (tableau B);

2025-10-15 / Vol. 52 No 02

Tableau A : Forces majeures (Convention locale 5-14.02 G)	
Il s'agit d'une énumération bien précise d'événements qualifiés expressément de forces majeures.	
Description	
A	En cas d'un accident ou d'un incendie ou de son résultat au travail.
B	Toute absence lors d'un décès ou autre événement impliquant l'enseignant ou l'enseignante ou de son décès au travail.
C	Toute absence lorsque l'enseignant ou l'enseignante doit se présenter devant une Cour de justice pour cause de séparation ou de divorce.
D	Toute absence lorsqu'un enseignant ou une enseignante est autorisé à quitter pour cause relative à l'exercice de ses fonctions.
E	Lors d'une maladie ou d'un accident de la personne ou de son décès ou d'un événement d'urgence ou d'un événement de catastrophe naturelle.
F	Lors d'une maladie ou d'un accident de la personne ou d'un événement d'urgence ou d'un événement de catastrophe naturelle.
G	Toute absence lorsque l'enseignant ou l'enseignante est requis par le ministre de l'Éducation ou son délégué en disponibilité ou d'urgence.
H	Lors de la perte d'un bébé, de l'adoption, de la naissance, de la mort, ou d'un autre événement de la vie.
I	Lors d'une opération chirurgicale ou d'un événement de la personne ou d'un événement de la personne.
J	Lors de la perte d'un membre ou d'un autre partie du corps ou d'un autre partie du corps.

Tableau B : Forces majeures (Convention nationale 5-14.02 G)

- Il s'agit d'un événement qui revêt, aux yeux de la loi, les caractéristiques :
 - d'extranéité
 - d'imprévisibilité
 - d'irrésistibilité
 - d'impersonnalité

Il s'agit d'un événement extérieur à la personne, que celle-ci ne pouvait pas prévoir et auquel elle ne pouvait pas résister en plus de la placer dans l'impossibilité d'exercer son travail.

Description	
A	Tout autre événement de forces majeures (catastrophes, feux, incendies, etc.) qui entraîne la fermeture de l'établissement ou la fermeture de l'établissement.

Vous avez aussi droit à un congé pour obligations familiales, voir la classe 5-14.07 (Convention nationale) et pour les autres congés spéciaux, voir les classes 5-14.02 à 5-14.06 (Convention nationale).

NOTE : Conservez précieusement tous les documents pertinents puisqu'en cas de litige, la preuve sera déterminante. En cas de doute sur le traitement d'une demande de congé pour force majeure, n'hésitez pas à communiquer avec une personne représentante de L'APL.


CONGÉS DE MATERNITÉ ET DE PATERNITÉ

L'APL peut vous accompagner dans la planification et l'organisation DES CONGÉS PARENTAUX.

Si vous êtes enceinte, informez-nous de votre date prévue d'accouchement. Avec toute l'information, vous pourrez déterminer la meilleure solution pour vous et bénéficier de tous vos droits.

Les personnes enseignantes qui prévoient quitter le 19 décembre 2025 pour un congé parental doivent avoir déposé leur demande de congé avant le 1er décembre 2025.


Pour plus d'information, contactez Sophie Hébert ou Valérie Côté au bureau de L'APL.



Les nouvelles APL

26 novembre 2025

Nous vous invitons à vous rendre sur le site de l'APL (www.lignery.ca) sous l'onglet [Publication / Les Nouvelles APL] ou via la rubrique « Fil de nouvelles » afin de consulter les sujets d'intérêts suivants et d'accéder rapidement aux hyperliens:



CAMPAGNE DE MISE À JOUR DES ASSURANCES DES JARDINS-ASSURANCES

Campagne de mise à jour entièrement « sans papier »

Vous ne recevrez aucune documentation papier vous permettant de procéder à la mise à jour de vos assurances.

- L'information pertinente vous sera transmise par courriel par vos personnes déléguées.
- OU
- Procédure de mise à jour (site de L'APL)

www.lignery.ca [Conventions et droit/Assurances/Desjardins-Assurances]

À METTRE À VOTRE AGENDA - SÉANCES D'INFORMATION DE L'APL

Séances d'information destinées au personnel relativement nouveau au CSSDG

- Les détails de ces rencontres paraîtront dans de prochaines publications. L'inscription est requise.

AGENDA

Pour le nouveau personnel temps plein E1 (en voie de permanence)

Le jeudi 22 janvier 2026

[Inscription](#)

Pour le nouveau personnel temps plein à statut particulier E2 (en voie de permanence)

Le jeudi 22 janvier 2026

[Inscription](#)

Pour le nouveau personnel candidat aux listes de priorité ou de rappel

Le jeudi 22 janvier 2026

[Inscription](#)

OFFENSIVE PROFESSIONNELLE ET PÉDAGOGIQUE FSE (CSQ) - CONSULTATION

Objet : Se consultation de l'OPP - La promotion des élèves sans les accusés négligés

- Aux titulaires au primaire en classe ordinaire (ni en adaptation scolaire ni en francisation);
- Aux enseignants spécialistes au primaire;
- Aux enseignants au secondaire en classe ordinaire (ni en adaptation scolaire ni en francisation).

Date limite : 1^{er} décembre 2025 (www.lignery.ca : « Consultations/sondages »)

PROJET PÉDAGOGIQUES PARTICULIERS (PPP) AU SECONDAIRE

A2526-BD-26

Les projets pédagogiques particuliers au secondaire –

Être bien informé pour prendre part aux décisions (Produit par L'APL)

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL – AGIR CONTRE LA VIOLENCE ET LES INCIVILITÉS

Communiqué APL # 08

COMMUNIQUE APL # 08

APL contre la violence et les incivilités envers le personnel


- Constatons que nous sommes tous concernés par la violence et les incivilités.
- La consultation de la FSE (CSQ) ainsi que les suites de celle-ci.

DÉPASSEMENT DE LA TÂCHE (TE & ATP) + PAIEMENT DES ATP EN SUS VOLONTAIRE

Communiqué APL # 05

COMMUNIQUE APL # 05

Dépassement de la tâche enseignante – Que faut-il faire ?





Assemblée générale et souper de Noël le 17 décembre 2025

Inscription requise

- Cliquez ici pour vous inscrire
- Cliquez sur le bouton « INSCRIPTION » de la page d'accueil du site de L'APL (www.lignery.ca)

Invité spécial : RICHARD BERGEVIN, Président de la FSE-CSQ





COMMUNIQUE APL # 08

L'ASSOCIATION DES PROFESSEURS DE LIGNERY (CSQ)

2025-11-26

Téléphone : (450) 659-5491 ou (438) 320-5491
Télécopieur : (450) 659-8743

Courriel : z27_lignery@aplcsq.net
Site web : www.lignery.ca

Agir contre la violence et les incivilités envers le personnel

- Concrètement, que puis-je faire lorsque je subis de la violence ?
- La consultation de la FSE (CSQ) ainsi que les suites de celle-ci.

Concrètement, que puis-je faire lorsque je subis de la violence ?

Pour appuyer vos démarches auprès des diverses instances, il est nécessaire de conserver les traces écrites de chacune des étapes. À cet effet, l'utilisation des livres légaux déjà en place demeure un excellent moyen de consigner en plus d'être incontournable.

- L'APL peut vous soutenir dans l'application des différentes étapes

→ Demande de services

- La direction a 10 jours pour répondre.
- En cas de réponse insatisfaisante, un mécanisme de règlement ou de déclaration d'insatisfaction est possible afin de trouver des solutions, nous vous invitons à communiquer avec L'APL.

→ Rapport accident/incident/passé proche (outil pour le travailleur)

- Ne pas confondre ce rapport avec le rapport de contention (outil élève). Les deux sont complémentaires.


→ Signaler la situation au BSS et au gestionnaire d'établissement. Dans les cas d'inaction, signaler la situation à la CNESST

- Dans l'éventualité d'un signalement à la CNESST, L'APL peut vous soutenir dans cette démarche.

→ Déclarer un événement violent ou de harcèlement au CSS / Déposer une plainte officielle au CSS

→ Site Sharepoint du CSSDG: Climat scolaire – Intimidation et violence CVI et mesures d'encadrement

<https://v385csdgs.sharepoint.com/sites/Climatscolaire-IntimidationetViolenceCVI>



C'est l'employeur, donc la direction, qui a la responsabilité d'assurer un milieu de travail sain et sécuritaire pour l'ensemble de ses employés. Il est donc important de le lui rappeler lorsque certaines situations compromettent votre bien-être au travail.

Offensive professionnelle et pédagogique de la FSE (OPP) → Consultations sur la violence et l'incivilité envers le personnel.

Il est effectivement très malheureux de constater que les personnes enseignantes vivent de plus en plus de situations de violence et d'incivilité au travail.

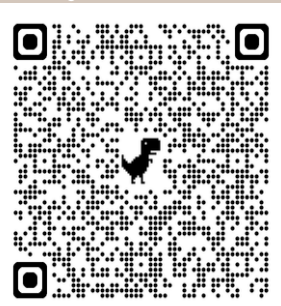
En 2024-2025, contournée par les déclarations nombreuses et incessantes de situations de violence en milieu de travail, la FSE a mené deux consultations afin de recueillir des données sur le sujet (Offensive pédagogique et professionnelle).

Quelques résultats de sondage :

Les résultats illustrés ci-bas (au verso) ont été établis en fonction des réponses d'enseignants de la FSE de partout au Québec. Les données citées pour L'APL sont similaires avec, généralement, quelques pourcentages plus bas (voir les statistiques entre les []).

Pour les membres

Rencontres à venir



E1

Pour le nouveau personnel
temps plein

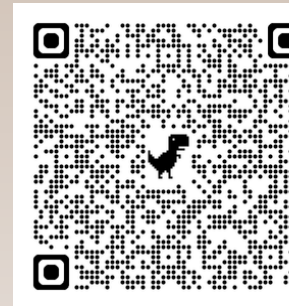
DATE : 15 janvier



E2

Pour le nouveau personnel
temps plein à statut
particulier

DATE : 22 janvier



Liste de priorité /rappel

Pour le personnel
candidat aux listes de
priorité ou de rappel

DATE : 5 février





COLLOQUE FSE

Maître de notre profession !

Édition 2026





VOTRE DÉLÉGATION

Martine, Guy, Kim, Sophie, Hélène, Valérie,
Isabelle, Jean -Marc, Cédric, Jean -Simon, Jérôme,
Annie, Véronique, Philippe, Émilie, Catherine,
Stephanie, Sylvie et Richard.

Il reste encore quelques places ! À suivre en janvier

La grande consultation prendra son envol

du 6 au 30 janvier 2026



Merci pour
votre confiance

Nous vous souhaitons
un joyeux temps
des Fêtes !



L'ASSOCIATION
DES PROFESSEURS
DE LIGNERY (CSQ)