

# ASSURANCES

## Ce que vous devez savoir...



PERSONNEL ENSEIGNANT  
TEMPS PARTIEL

Toutes les enseignantes et tous les enseignants détenteurs d'un contrat à temps partiel ou à temps plein au Centre de services scolaire des Grandes-Seigneuries doivent obligatoirement adhérer aux deux assurances collectives suivantes et ont la possibilité d'adhérer aux protections facultatives :



Assurances médicaments  
obligatoire ou exemption

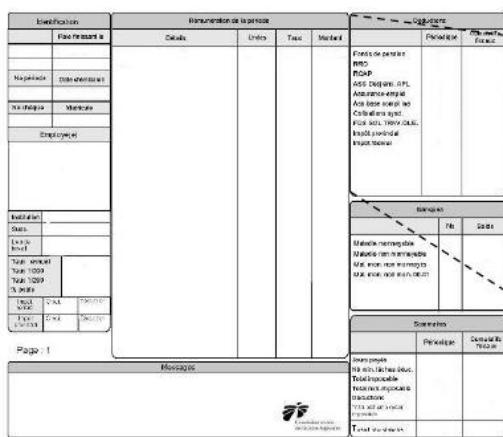


Desjardins

Régime complémentaire :

- 3 protections obligatoires
- 4 protections facultatives

Dans la partie **Déductions** de votre talon de paie (côté droit), vous trouverez 2 abréviations :



	Périodique	Cumulatifs fiscaux
Fonds de pension	256,63	551,59
RRQ	147,69	284,87
RQAP	15,73	30,39
ASS Desj ens. APL	92,04	184,06
Assurance-emploi	37,30	72,07
Ass base compl ma	99,52	194,39
Colisations synd	49,20	93,67
Impôt provincial	59,64	657,41
Impôt fédéral	280,02	525,00



ASS Desj ens. APL.. Desjardins

Ass base compl ma



# ASSURANCES COLLECTIVES VERSUS CONTRAT À TEMPS PARTIEL

- A) Si votre contrat se termine en mai ou juin**, toutes vos protections seront maintenues jusqu'au 31 août qui suit la fin de votre contrat. Vos primes seront prélevées sur votre dernière paie.

**Que se passe-t-il après le 31 août ?**

1. Si vous obtenez un nouveau contrat, vos protections seront reconduites et vos primes seront prélevées à nouveau sur vos paies.
2. Si vous n'obtenez pas de contrat à la rentrée :



Vous serez facturé pour 50 jours supplémentaires ;



Vous pouvez choisir de maintenir vos protections. Vous devez alors informer l'employeur et lui indiquer que vous voulez maintenir vos protections de Desjardins. Le centre de services communiquera avec Desjardins et vous serez facturé pour 120 jours supplémentaires.

- B) Si votre contrat s'est terminé avant le mois de mai**, les mêmes modalités qui s'appliquent lorsqu'on n'a pas de contrat à la rentrée s'appliquent A 2]. Après quoi, vos protections se termineront à moins d'avoir obtenu un nouveau contrat.

Pour plus d'informations, vous pouvez communiquer avec Guy Poissant au bureau de L'APL.

# ASSURANCES



## MÉDICAMENTS

### Beneva Police J0980

### Assurance obligatoire prévue à la convention collective

#### TARIFS D'ASSURANCES À COMPTER DU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2026

	Prime Beneva	Contribution employeur	Incluant la taxe de 9 %
Protection individuelle	72,60 \$ / paie	(-5,77 \$ / paie)	72,84 \$ / paie
Protection monoparentale	108,91 \$ / paie	(-11,54 \$ / paie)	106,13 \$ / paie
Protection familiale	181,51 \$ / paie	(-11,54 \$ / paie)	185,27 \$ / paie

#### RÉGIME DE BASE OBLIGATOIRE:

- **Médicaments**
  - ❖ Aucune franchise applicable;
  - ❖ 80 % pour les médicaments génériques (pour les médicaments innovateurs [voir verso]);
  - ❖ 100 % des frais excédentaires si le déboursé annuel excède 1 016 \$/certificat [voir verso];
- **Mutilation accidentelle (entre 25 000 \$ et 50 000, selon la perte)**

#### Selon la loi sur la Régie de l'assurance maladie du Québec (RAMQ) :

- Toute personne ayant accès à un régime d'assurances médicaments que ce soit par le biais de son employeur, via une association professionnelle ou encore via l'employeur de son conjoint ou sa conjointe **doit y adhérer**.
- La personne admissible à une régime privé a également **la responsabilité d'assurer son conjoint ou sa conjointe et ses enfants à charge** si ces derniers ne sont pas assurés sur un autre régime privé.

#### Est-ce que je peux demander d'être exempté de l'assurance médicaments ?

Oui, si je suis assuré par le régime d'assurance collective de mon conjoint ou de ma conjointe.

# RAPPEL : CE QUI EST COUVERT

Tous les frais de médicaments génériques admissibles sont remboursés à 80 % après application de la franchise. Si vous choisissez d'acheter un médicament innovateur pour lequel il existe un **équivalent générique**, le remboursement est calculé en fonction du **prix du médicament générique le moins cher**<sup>1</sup>



Pour vous faire rembourser 80 % du coût du médicament innovateur, vous devez faire compléter, par votre médecin, le formulaire « Demande d'autorisation – Exception à la substitution générique ».



- ↳ Pour compléter le formulaire, votre médecin exigera très probablement des frais.
- ↳ Ces frais peuvent varier d'un médecin à l'autre et être onéreux. De plus, ils ne sont pas remboursables.
- ↳ Avant de faire compléter le formulaire par le médecin, demandez à connaître les frais exigés. Vous pourrez ainsi évaluer si cette démarche en vaut la peine.
- ↳ Même si votre médecin a écrit « Pas de substitution » sur la prescription, vous serez tout de même remboursé à 80 % du prix du médicament générique le moins cher.
- ↳ Si vous choisissez de faire compléter le formulaire par votre médecin, Beneva pourrait, après analyse, vous rembourser 80 % du coût du médicament innovateur.

**Vous trouverez le formulaire sur le site de L'APL ([www.lignery.ca](http://www.lignery.ca)) sous l'onglet « Documents / Formulaires et lettres types / Assurances - Beneva », vous trouverez le formulaire « Médicament d'ordonnance – Demande d'autorisation – Exception à la substitution générique ».**

**Pour plus d'information, vous pouvez consulter le site de L'APL ([www.lignery.ca](http://www.lignery.ca)) sous l'onglet Conventions et droits / Assurances (Beneva et DSF) / Beneva ou communiquer avec M. Guy Poissant au bureau de L'APL.**

Le 1<sup>er</sup> janvier 2026, le maximum qu'une personne peut payer, par certificat, pour se procurer des médicaments sera de 1 047 \$/année. (Présentement, en 2025, le maximum qu'une personne assurée peut payer, par certificat, pour se procurer des médicaments est de 1 017 \$/année.)

Par exemple, lorsqu'une personne assurée se présente à la pharmacie pour faire exécuter une ordonnance, elle sera remboursée à 80 % du coût du médicament générique le moins cher. Lorsqu'une personne assurée atteint son plafond annuel de 1 017 \$/certificat (2025), ses médicaments sont remboursés à 100 % jusqu'à la fin de l'année.

**C'est ce qu'on appelle la « contribution maximale annuelle ».**



**N.B. : À la Régie de l'assurance-maladie du Québec (RAMQ), la contribution maximale annuelle, au 1<sup>er</sup> juillet 2025 se situe à 1 232 \$.**

<sup>1</sup> Il est possible d'obtenir un remboursement calculé d'après le coût d'un médicament innovateur si la substitution par un médicament générique n'est pas possible pour des raisons médicales, sur présentation d'un formulaire approprié dûment rempli par le médecin traitant. L'approbation de Beneva est requise.

# RÉGIME D'ASSURANCE COMPLÉMENTAIRE

## PROTECTIONS OBLIGATOIRES

### ASSURANCE-VIE DE BASE : 30 000

Prime 2026 par période de paie :	Incluant la taxe de 9 %
	1,35 \$ / paie <b>1,47 \$ / paie</b>

### ASSURANCE SALAIRE DE LONGUE DURÉE

**Définition** → État d'incapacité résultant d'une maladie ou d'un accident qui nécessite des soins médicaux et qui empêche complètement l'adhérent d'accomplir les tâches habituelles de son emploi ou tout emploi analogue comportant une rémunération similaire offerte par l'employeur.

**Début** → À partir de la 105<sup>e</sup> semaine.

**Durée** → Jusqu'à 60 ans ou 61 si l'adhérent est touché par une réduction actuarielle de se rendre à 60 ans.

**Rente** → 75 % du salaire au début de l'invalidité sans excéder 100 % du salaire net.

**Indexation** → L'indice des prix à la consommation ou maximum 3 %.

Prime 2026 par période de paie :	<b>1,134 % du salaire</b>
----------------------------------	---------------------------

### ASSURANCE ACCIDENT MALADIE DE BASE<sup>2</sup>

(voir le tableau des protections ci-dessous)

Primes 2026 par période de paie pour une protection	Incluant la taxe de 9 %
Individuelle :	<b>6,63 \$ / paie</b> <b>7,23 \$ / paie</b>
Monoparentale :	<b>9,94 \$ / paie</b> <b>10,83 \$ / paie</b>
Familiale :	<b>16,58 \$ / paie</b> <b>18,07 \$ / paie</b>

### ASSURANCE ACCIDENT MALADIE

#### OPTION DE BASE

- Soins psychologiques (80 % max 1 000 \$ par année)
- Examens aux rayons x et analyse de laboratoire (80 % sans maximum)
- Traitement au radium ou rayon x (80 % sans maximum)
- Chambre d'hôpital semi-privée (100 % sans maximum)
- Ambulance (80 % sans maximum)
- Assurance voyage et assistance (maximum : 5 000 000 \$ viager)
- Assurance annulation de voyage (maximum : 5 000 \$ par voyage)
- Accident aux dents naturelles (80 % jusqu'au maximum des frais raisonnables et coutumiers)
- Cure de désintoxication (80 % - 64 \$ par jour, maximum de 30 jours par an par assuré)
- Soins infirmiers (80 % - 240 \$ par jour; 5 000 \$ maximum par assuré par an)
- Articles médicaux : (inclus les protections suivantes (80 % et application des frais raisonnables et coutumiers, si applicables)
  - Appareils auditifs (maximum : 560 \$ par 48 mois)
  - Appareil d'aérosolthérapie
  - Simulateur de consolidation de fracture
  - Instruments de surveillance respiratoire en cas d'arythmie respiratoire
  - Appareils d'assistance respiratoire et oxygène, appareils orthopédiques et appareils thérapeutiques, pompe à insuline (maximum : aucun)

<sup>2</sup> L'option de base est une protection obligatoire pour tous les participants qui sont couverts sous la protection médicamenteuse du régime de base de la CSQ alter ego.

- Article de stomie (en sus de la couverture du régime public)
- Bas de soutien avec compression moyenne ou forte (maximum de 3 paires par année)
- Chaussures orthopédiques (maximum de 2 paires par année)
- Chaussures profondes
- Fauteuil roulant
- Glucomètre (maximum : 240 \$ par assuré par 36 mois)
- Lentilles intraoculaires
- Membre artificiel (maximum de 10 000 \$ par prothèse)
- Neurostimulateur transcutané - tens (maximum : 800 \$ par assuré par 60 mois)
- Orthèses plantaires (maximum : 2 paires par année)
- Accessoires pour pompe à insuline
- Prothèse capillaire (maximum : 300 \$ viager)
- Prothèses mammaires (maximum de 2 prothèses externes par 24 mois)
- Soutien-gorge postopératoire (maximum : 200 \$ viager)
- Transport et hébergement (maximum 1 000 \$ par année par assuré)

## PROTECTIONS FACULTATIVES

### ASSURANCE ACCIDENT MALADIE – PARTICIPATION DE 24 MOIS (SUITE)

- Lorsqu'un regroupement est sélectionné (option modérée ou option enrichie), la participation à ce dernier est obligatoire pour 24 mois
- Après 24 mois, la personne adhérente peut choisir de conserver ou non ce regroupement
- Aucune preuve de bonne santé ne sera demandée lors de l'adhésion ou d'une réadhésion

#### OPTION MODÉRÉE

**Inclut l'option de base + les couvertures ci-dessous :**

- Physiothérapie
- Chiropratique
- Kinésithérapie
- Thérapie du sport
- Podiatrie / podologie
- Orthophonie / audiologie
- Ergothérapie
- Examen de la vue

Coassurance : 80 %, maximum combiné : 1 000 \$ par année par personne assurée pour l'ensemble des services

#### OPTION ENRICHIE

**Inclut l'option de base + l'option modérée + les couvertures ci-dessous :**

- Massothérapie
- Orthothérapie
- Acupuncture
- Diététique
- Naturopathie
- Homéopathie
- Ostéopathie

Coassurance : 80 %, maximum combiné : 2 000 \$ par année par personne assurée pour l'ensemble des services

### Primes 2026 par période de paie pour une protection

#### Option modérée (ces taux incluent les taux de l'option de base)

		Incluant la taxe de 9 %
Individuelle :	21,55 \$ / paie	<b>23,49 \$ / paie</b>
Monoparentale :	32,33 \$ / paie	<b>35,24 \$ / paie</b>
Familiale :	53,88 \$ / paie	<b>58,73 \$ / paie</b>

### Primes 2025 par période de paie pour une protection

#### Option enrichie (ces taux incluent les taux de l'option de base et de l'option modérée)

		Incluant la taxe de 9 %
Individuelle :	56,77 \$ / paie	<b>61,88 \$ / paie</b>
Monoparentale :	85,21 \$ / paie	<b>92,88 \$ / paie</b>
Familiale :	141,98 \$ / paie	<b>154,76 \$ / paie</b>

## ASSURANCE-VIE SUPPLÉMENTAIRE

**Somme assurée :** Déterminée selon le nombre de tranches de 10 000 \$ choisi par l'adhérent, jusqu'à concurrence d'une somme maximale de 120 000 \$.

**Preuve d'assurabilité :** Lorsque l'adhérent a plus de 50 ans ou s'il désire se prévaloir d'une somme assurée de 50 000 \$ ou plus.



*Aussi, si un adhérent annule la garantie d'assurance-vie supplémentaire peu importe la valeur et veut y adhérer de nouveau, il doit fournir des preuves d'assurabilité jugées satisfaisantes par l'assureur.*

### Prime 2026 par tranche de 10 000 \$ par période de paie :

	Incluant la taxe de 9 %
1,27 \$ / paie / tranche de 10 000 \$	<b>1,38 \$ / paie / tranche de 10 000 \$</b>

## ASSURANCE VIE FAMILLE

**Somme assurée :** 8 000 \$ pour le conjoint  
4 000 \$ par enfant à charge de 24 heures ou plus

### Prime 2026 par famille par période de paie :

	Incluant la taxe de 9 %
1,37 \$ / paie	<b>1,49 \$ / paie</b>

## ASSURANCE SOINS DENTAIRES PROTECTION FACULTATIVE (APPLICABLE SEULEMENT SI UN MINIMUM DE 250 PARTICIPANTS ADHÉRENT)

### Soins préventifs (Remboursement : 80 %)

- Examen buccal préventif (1 examen au 6 mois)
- Détartrage, polissage, traitement de fluorure (1 fois au 6 mois)
- Radiographies
- Tests et examens de laboratoire
- Scellant de puits et fissures
- Examen de laboratoire et tests
- Appareil de maintien
- Anesthésie locale

### Soins de base (Remboursement : 80 %)

- Restauration
- Endodontie
- Parodontie
- Entretien de prothèses amovibles
- Chirurgie buccale
- Anesthésie générale, sédation consciente et sédation profonde

### Soins et restauration mineure (Remboursement : 50 %)

- Facettes, incrustations et couronnes
- Prothèse amovible (partielle et complète)
- Prothèses fixes

**Franchise :** 50 \$ par certificat

**Remboursement annuel maximal :** 1 000 \$ par assuré

**Frais admissibles :** Selon le guide de tarification de l'année courante

**La participation minimale à cette protection est de 36 mois**

**Il est possible de choisir un niveau de protection (individuel, monoparental ou familial) différent pour la couverture en assurance accident-maladie et celle en assurance soins dentaires.**

### Primes 2026 par période de paie pour une protection

	Incluant la taxe de 9 %
Individuelle :	24,55 \$ / paie
Monoparentale :	37,30 \$ / paie
Familiale :	61,85 \$ / paie

**26,76 \$ / paie**

**40,66 \$ / paie**

**67,42 \$ / paie**