

COMMUNIQUÉ APL # 18



L'ASSOCIATION DES PROFESSEURS DE LIGNERY (CSQ)

2026-04-08



Téléphone : (450) 659-5491 ou (438) 320-5491
Télécopieur : (450) 659-8743

Courriel : z27.lignery@aplcsq.net
Site web : www.lignery.ca

ÉCHELLE DE TRAITEMENT POUR LE VERSEMENT DE LA RÉMUNÉRATION SELON LA CONVENTION COLLECTIVE 2022-2023, 2023-2024, 2024-2025 et 2026-2027

Clause 6-5.03 – Personne enseignante à temps plein ou à temps partiel

* Le 2 avril 2026 correspond au 141^e jour du calendrier du secteur des JEUNES. Cette date peut différer à l'EDA et à la FP

Échelle en vigueur
au 2 avril 2026 *

Échelle¹ unique^{2,3}

Échelon ⁴	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2022-2023	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2023-2024	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2024-2025	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2025-2026	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2026-2027
1	49 319 \$	51 461 \$	52 799 \$	54 119 \$	56 013 \$
2	52 614 \$	54 899 \$	56 326 \$	57 734 \$	59 755 \$
3	56 753 \$	60 041 \$	61 602 \$	63 142 \$	65 352 \$
4	58 646 \$	62 409 \$	64 032 \$	65 633 \$	67 930 \$
5	59 943 \$	64 871 \$	66 558 \$	68 222 \$	70 610 \$
6	61 269 \$	67 429 \$	69 182 \$	70 912 \$	73 394 \$
7	63 875 \$	70 088 \$	71 910 \$	73 708 \$	76 288 \$
8	66 589 \$	72 851 \$	74 745 \$	76 614 \$	79 295 \$
9	69 418 \$	75 726 \$	77 695 \$	79 637 \$	82 424 \$
10	72 369 \$	78 711 \$	80 757 \$	82 776 \$	85 673 \$
11	75 444 \$	80 426 \$	82 517 \$	84 580 \$	87 540 \$
12	78 651 \$	83 845 \$	86 025 \$	88 176 \$	91 262 \$
13	81 994 \$	87 409 \$	89 682 \$	91 924 \$	95 141 \$
14	85 478 \$	91 123 \$	93 492 \$	95 829 \$	99 183 \$
15	89 110 \$	94 994 \$	97 464 \$	99 901 \$	103 398 \$
16	97 524 \$	100 246 \$	102 857 \$	105 432 \$	109 121 \$

La personne enseignante se voit attribuer l'échelon correspondant à son expérience, augmenté de :

- 2 échelons pour la personne enseignante dont la scolarité est évaluée à 17 ans
- 4 échelons pour la personne enseignante dont la scolarité est évaluée à 18 ans
- 6 échelons pour la personne enseignante dont la scolarité est évaluée à 19 ans ou plus sans doctorat de 3^e cycle
- 8 échelons pour la personne enseignante dont la scolarité est évaluée à 19 ans ou plus avec doctorat de 3^e cycle

¹ Telle qu'elle est définie à la clause 1-1.16

² Référence : 6-2.01

³ L'échelle de traitement tient compte des bonifications convenues entre les parties.

⁴ Tel qu'il est défini à la clause 1-1.17

Clauses 11-2.02 et 13-2.02 – Personne enseignante à taux horaire

	À compter du 1er jour de travail de l'année scolaire 2024-2025	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2024-2025	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2025-2026	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2026-2027
Non légalement qualifié	72,85	74,74	76,61	79,29
Légalement qualifié ⁵	78,71	80,75	82,77	85,67

- ❖ Cette rémunération correspond à **une période assignée de 60 minutes** d'enseignement et est ajustée au prorata de la durée;
- ❖ Paiement à la minute selon la durée;
 - S'il y a lieu, la surveillance de l'accueil et des déplacements est rémunérée lorsque la personne suppléante ne détient aucun contrat de manière concurrente.
 - Toutes autres tâches expressément confiées par la direction (par écrit).
- ❖ Ces taux comprennent le paiement des mêmes jours fériés et chômés que ceux de la personne enseignante régulière;
- ❖ Pour l'année scolaire 2023-2024, référez-vous à [la clause 14-12.01 de la convention collective nationale](#).



⁵ Au sens de la clause 1-1.33

Clause 6-7.02 – Personne enseignante à la leçon rémunérée sur la base des taux horaires fixés

		Taux	16 ans et moins	17 ans	18 ans	19 ans ou plus
Périodes concernées						
À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2022-2023			64,95 \$	72,10 \$	78,04 \$	85,10 \$
Échelle en vigueur Au 2 avril 2026 *	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2023-2024		71,06 \$	78,42 \$	83,19 \$	90,72 \$
	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2024-2025		72,91 \$	80,46 \$	85,35 \$	93,08 \$
	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2025-2026		74,73 \$	82,47 \$	87,48 \$	95,41 \$
	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2026-2027		77,35 \$	85,36 \$	90,54 \$	98,75 \$

Clause 6-7.03 – Personne suppléante occasionnelle (60 minutes)

	À compter du 1 ^{er} jour de travail de l'année scolaire 2024-2025	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2024-2025	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2025-2026	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2026-2027
Non légalement qualifié	51,46 \$	52,79 \$	54,11 \$	56,01 \$
Légalement qualifié ⁶	60,04 \$	61,60 \$	63,14 \$	65,35 \$

- ❖ Cette rémunération correspond à une période de suppléance **assignée de 60 minutes** et est ajustée au prorata de la durée de la tâche éducative de la personne enseignante remplacée.
- ❖ Paiement à la minute selon la durée;
 - La surveillance de l'accueil et des déplacements est rémunérée lorsque la personne suppléante ne détient aucun contrat de manière concurrente.
 - Toutes autres tâches expressément confiées par la direction (par écrit).
- ❖ Il n'y a plus de plafond, plus de différence entre le primaire et le secondaire.
- ❖ Ces taux comprennent le paiement des mêmes jours fériés et chômés que ceux de la personne enseignante régulière;
- ❖ Pour l'année scolaire 2023-2024, référez-vous [à la clause 14-12.01 de la convention collective nationale](#).



⁶ Au sens de la clause 1-1.33

Clause 6-8.02 – Personne enseignante qui effectue de la suppléance en plus de sa tâche éducative

Personne enseignante ayant une tâche à 100 % :					Personne enseignante ayant une tâche à moins de 100 % :				
1/1000 du traitement annuel + 33 % par période de suppléance de 60 minutes assignée, ajustée au prorata de la durée.					1/1000 du traitement annuel par période de suppléance de 60 minutes assignée, ajustée au prorata de la durée.				
Échelle au 1 ^{er} avril 2025		Échelle au 2 avril 2026 *			Échelle au 1 ^{er} avril 2025		Échelle au 2 avril 2026 *		
Échelon	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année 2024-2025	1/1000 + 33 % du traitement	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année 2025-2026	1/1000 + 33 % du traitement	Échelon	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année 2024-2025	1/1000 du traitement	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année 2025-2026	1/1000 du traitement
1	52 799 \$	70,22 \$	54 119 \$	71,98 \$	1	52 799 \$	52,80 \$	54 119 \$	54,12 \$
2	56 236 \$	74,79 \$	57 734 \$	76,79 \$	2	56 236 \$	56,24 \$	57 734 \$	57,73 \$
3	61 602 \$	81,93 \$	63 142 \$	83,98 \$	3	61 602 \$	61,60 \$	63 142 \$	63,14 \$
4	64 032 \$	85,16 \$	65 633 \$	87,29 \$	4	64 032 \$	64,03 \$	65 633 \$	65,63 \$
5	66 558 \$	88,52 \$	68 222 \$	90,74 \$	5	66 558 \$	66,56 \$	68 222 \$	68,22 \$
6	69 182 \$	92,01 \$	70 912 \$	94,31 \$	6	69 182 \$	69,18 \$	70 912 \$	70,91 \$
7	71 910 \$	95,64 \$	73 708 \$	98,03 \$	7	71 910 \$	71,91 \$	73 708 \$	73,71 \$
8	74 745 \$	99,41 \$	76 614 \$	101,90 \$	8	74 745 \$	74,75 \$	76 614 \$	76,61 \$
9	77 695 \$	103,33 \$	79 637 \$	105,92 \$	9	77 695 \$	77,70 \$	79 637 \$	79,64 \$
10	80 757 \$	107,41 \$	82 776 \$	110,09 \$	10	80 757 \$	80,76 \$	82 776 \$	82,78 \$
11	82 517 \$	109,75 \$	84 580 \$	112,49 \$	11	82 517 \$	82,52 \$	84 580 \$	84,58 \$
12	86 025 \$	114,41 \$	88 176 \$	117,27 \$	12	86 025 \$	86,03 \$	88 176 \$	88,18 \$
13	89 682 \$	119,28 \$	91 924 \$	122,26 \$	13	89 682 \$	89,68 \$	91 924 \$	91,92 \$
14	93 492 \$	124,34 \$	95 829 \$	127,45 \$	14	93 492 \$	93,49 \$	95 829 \$	95,83 \$
15	97 464 \$	129,63 \$	99 901 \$	132,87 \$	15	97 464 \$	97,46 \$	99 901 \$	99,90 \$
16	102 857 \$	136,80 \$	105 432 \$	140,22 \$	16	102 857 \$	102,86 \$	105 432 \$	105,43 \$

En bleu : Échelle en vigueur selon les dates inscrites En rouge : Taux à 1/1000 rehaussé ou non

- ❖ Une « Mesure temporaire permettant la prise en charge d'un ou plusieurs groupes d'élèves additionnels au secteur des jeunes » est maintenant en vigueur et permet d'avoir une tâche à PLUS DE 100 %. Sachez que cette prise en charge s'effectue sur une base **volontaire** et doit faire l'objet d'une **entente** entre la direction de l'école et la personne enseignante (Annexe 73).