

L'ASSOCIATION DES PROFESSEURS  
DE LIGNERY (CSQ)

# Bienvenue !

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE  
et  
BUREAU DES DÉLÉGUÉS  
17 juin 2026

Site web : [lignery.ca/documents/bureau-des-délégués/2025-2026/17 juin 2026 \(BDD&AG\)](http://lignery.ca/documents/bureau-des-délégués/2025-2026/17%20juin%202026%20(BDD&AG))

# Ordre du jour

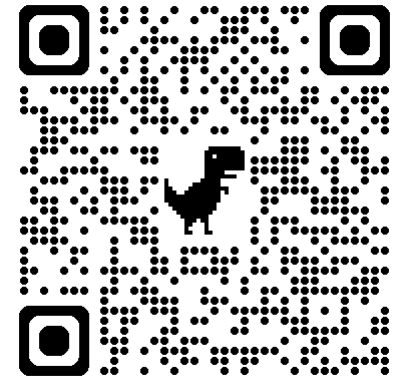
1. Adoption de l'ordre du jour
2. Ratification du procès-verbal de L'AG du 17 décembre 2025;
3. Rapport de la présidente;
4. Élections au Conseil exécutif;
5. Élections au Comité d'éthique (5 membres qui ne font pas partie du CE de L'APL);
6. Amendement convention collective (VOTE);
7. Informations;
  - a) Retrait préventif;
  - b) Chaleur dans les écoles et les centres;
8. Nouvelles de mon milieu;
9. Questions diverses...

# Procédure d'assemblée délibérante

1. Présentation du sujet
2. Comité plénier de **questions** (2 min)
3. Comité plénier **d'échanges** et de questions (2 min)
4. Comité plénier d'annonce de propositions (2 min)
5. Présentation des propositions
6. Délibérante (3 min)
7. Droit de réplique (2 min)
8. Vote

## 2. Ratification du procès-verbal de l'AG du 17 décembre 2025

Document [PV 17 décembre 2025](#) disponible  
sur le site web : [lignery.ca](http://lignery.ca)



# 3. Rapport de la présidente

# 3. Rapport de la présidente

Année 2025-2026

- Nouvelles dispositions de la convention:
  - Toujours en application;
  - Des difficultés persistantes;
- Particulièrement:
  - La tâche;
  - La remuneration;
  - Taux de la suppléance occasionnelle;
  - Paiement 1/1000 et 1/1000 + 33%;
  - Annexe 73 (taux 1/720e (sec) et 1/828e (prim));
  - Télétravail et journées pédagogiques à contenu et lieu déterminé par les Enseignants;
  - Annexe 49C;
  - L'aide à la classe;
  - La ressource additionnelle au préscolaire 5 ans.

# 3. Rapport de la présidente

## Année 2025-2026

- L'importance de bien communiquer
- L'importance de bien s'informer
  
- Notre recrue
  - Isabelle Lapierre
  
- L'année des consultations:
  - Sur de nombreux dossiers;
  - Pour porter votre voix auprès du CSS et des autres instances.

# 3. Rapport de la présidente

Année 2025-2026

- Des dossiers qui n'avancent pas!
  - Tâche à la FP;
  - L'aide à la classe;
  - L'horaire à LPP;
  - L'implantation des PPP.
- De nombreux dossiers juridiques

# 3. Rapport de la présidente

## Années 2025-2026 et 2026-2027

- Projet "Maison de L'APL"
- Poursuite de l'accompagnement / formation:
  - Jeunes;
  - Parlons retraite;
  - Tâche;
  - Affectation (LQ, NLQ, réguliers, jeunes, E2, etc.);
  - Assurance-emploi;
  - Avant les différentes affectations;
  - Planification congés parentaux;
  - Planification retraite.

# 3. Rapport de la présidente

Année 2026-2027

- Nouvelle Loi en vigueur
- Dossiers SST:
  - Contrer la violence;
  - Xmauve.
- Dossiers juridiques:
  - Dépassement des maxima;
  - Grief patronal;
  - Cours à domicile;
  - Annexe 55.
- Accompagnement:
  - Personnel non-légalement qualifié;
  - Écoles en souffrance;
  - Mouvement de personnel au CSS.

# 3. Rapport de la présidente

## Années 2026-2027

- Représentation locale et nationale:
  - IA;
  - Dossiers courants;
  - EHDAA;
  - Invalidité;
  - Droits parentaux;
  - Tâche;
  - Droits (CC, LIP, RP, LNT, SST, etc.);
  - Pédagogie;
  - Retraite;
  - Affectation;
  - Scolarité.

# 3. Rapport de la présidente

Année 2026-2027

Nous sommes déjà à l'aube du début de la prochaine négociation!

- Poursuite de l'accompagnement et la défense des droits des membres;
- Représentation locale et nationale;
- Rester solidaire;
- Travailler ensemble!

Merci à toutes et à tous!

# 4. Élection au Conseil exécutif

## 4. Élections au Conseil exécutif de L'APL

- Présidence (3 ans)
- Conseiller A – Secteur primaire – Sud et ouest (2 ans)
- Conseiller C – Secteur primaire – Sud et ouest (2 ans)
- Conseiller A – Secteur primaire – Nord et nord-ouest (2 ans)
- Conseiller A – Secteur secondaire (2 ans)
- Conseiller B – Secteur secondaire (2 ans)
- Conseiller – Secteur éducation des adultes (EDA) et formation professionnelle (FP) (2 ans)

# 4. Élections au Conseil exécutif de L'APL



## Exécutif de L'APL 2026-2027

<b>Martine Provost</b>	Présidente
<b>Isabelle Lapierre</b>	1 <sup>er</sup> Vice-président – en poste
<b>Kim D'Amour</b>	2 <sup>e</sup> Vice-présidente – en poste
<b>Hélène Renaud</b>	3 <sup>e</sup> Vice-présidente – en poste
<b>Valérie Côté</b>	4 <sup>e</sup> Vice-présidente – en poste
<b>Sophie Hébert</b>	Secrétaire générale – en poste

# 4. Élections au Conseil exécutif de L'APL



## Exécutif de L'APL 2026-2027

**Véronique Bourdon**

Conseillère A – Secteur Primaire – Sud et Ouest – **élue**

**Catherine Auger**

Conseillère B – Secteur Primaire – Sud et Ouest – en poste

**Annie St-Pierre**

Conseillère C – Secteur Primaire – Sud et Ouest – **élue**

**Émilie Thibeault**

Conseillère A – Secteur Primaire \_ Nord et Nord-Ouest - **élue**

**Sylvie Ross**

Conseillère B – Secteur Primaire \_ Nord et Nord-Ouest - en poste

**Cédric Lessard-Lachance**

Conseiller C – Secteur Primaire \_ Nord et Nord-Ouest - en poste

**Jean-Simon Gervais**

Conseiller – Secteur Secondaire – La Magdeleine - en poste

**Philippe Reid**

Conseillère – Secteur Secondaire – Louis-Philippe Paré - en poste

**Stephanie Brunette**

Conseillère A – Secteur Secondaire – **élue**

**Jean-Marc Venne**

Conseiller B – Secteur Secondaire - - en poste

**Jérôme Savoie**

Conseiller C – Secteur Secondaire - **élu**

**Vote lors de l'AG**

Conseiller – Secteurs éducation des adultes (EDA) et



# 5. Élections au Comité d'éthique

## 5. Comité d'éthique syndicale

- 5 membres qui ne font pas partie du Conseil exécutif;
- Voit au respect des Constitutions et règlements de L'APL, relève toutes infractions et suggère au CE les correctifs nécessaires, reçoit et étudie toutes plaintes concernant la conduite syndicale ou professionnelle d'un membre et fait des recommandations;
- Si un membre du comité fait l'objet d'une plainte, il ne peut ni siéger ni prendre part à la rédaction du rapport du comité

# 5. Comité d'éthique syndicale

- a) Élections ... 5 personnes qui ne font pas partie du Conseil exécutif



## 6. Amendement convention collective (VOTE)

# Amendement à l'Entente nationale FSE

Ajustement des frais d'arbitrage lors d'annulation ou de remise



# 6. Amendement convention collective (VOTE)



# 7. Informations

[2025\\_retrait-preventif-.pdf](#)

[Message chaleur](#)

# 7. Informations

- a) Retrait préventif;
- b) Chaleur dans les écoles;

# a) Retrait préventif



**POUR UNE  
MATERNITÉ  
SANS DANGER**

**1**

**Première chose à faire:**

**Appelez-nous!**

**Valérie ou Sophie**

[2025\\_retrait-preventif-.pdf](#)

**CNESST** CERTIFICAT VISANT LE RETRAIT PRÉVENTIF ET L'AFFECTATION DE LA TRAVAILLEUSE ENCEINTE OU QUI ALLAITE

Remplir à l'aide d'un crayon ou d'un stylo à pointe dure en appuyant fortement

**A - Identification de la travailleuse et objet de la consultation**

Nom et prénom à la naissance N° de dossier CNESST de la travailleuse  
Adresse N° d'assurance maladie  
N° d'assurance sociale  
N° de téléphone Code postal  
Catégorie de la demande  Grossesse Date prévue de l'accouchement  Allaitement Date de naissance de l'enfant allaité  
Nature des dangers appréhendés par la travailleuse Signature de la travailleuse  
Dénier:

**B - Identification du lieu de travail et description de l'emploi de la travailleuse**

Raison sociale de l'employeur  
Adresse du lieu de travail Code postal  
Poste de travail et service où la travailleuse exécute ses tâches Titre de l'emploi  
Nom et fonction de la personne avec qui l'on peut communiquer dans l'entreprise N° de téléphone

**C - Consultation obligatoire en vertu de la loi**  
(Le médecin responsable des services de santé de l'établissement n'a pas à remplir cette section s'il émet le certificat)

Nom du médecin consulté En qualité de :  médecin responsable de l'établissement  directeur de la santé publique  médecin désigné  
Nom de la direction de la santé publique N° de téléphone  
Réception du Rapport de consultation  par téléphone ou  par écrit Date

**D - Rapport médical**

Selon vous, quelles sont les conditions de travail comportant des dangers physiques pour l'enfant à naître ou allaité ou pour la travailleuse à cause de son état de grossesse ?

Indiquer, s'il y a lieu, les problèmes de santé pouvant être aggravés par ces conditions de travail.

Est-ce que la travailleuse est apte médicalement à faire un travail ?  Oui  Non **IMPORTANT** Pour bénéficier d'un retrait préventif ou d'une affectation, la travailleuse doit être apte à un travail.

**E - Attestation**

J'atteste que les conditions de travail de la travailleuse comportent des dangers physiques pour elle-même, à cause de son état de grossesse, ou pour l'enfant à naître ou allaité. Pour les cas de grossesse seulement Indiquer le nombre de semaines de grossesse à la date du retrait préventif ou de l'affectation. Date du retrait préventif ou de l'affectation  
 Médecin traitant  Médecin responsable de l'établissement Nom du médecin (en lettres moulées) N° de corporation N° de téléphone  
Signature Date de remise du certificat à la travailleuse

Suggestion(s) à l'employeur pour faciliter l'affectation (conditions de travail et tâches à modifier).

1166 (2019-04) La travailleuse doit remettre ce certificat dûment rempli à son employeur. Toutefois, l'absence de suggestions faites à l'employeur n'invalide pas le certificat.

## b) Chaleur dans les écoles



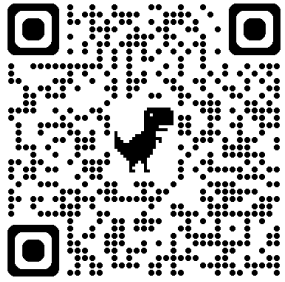
- Pas de chaleur maximale selon la CNESST = mais de recommandations!

Message chaleur



# 8. Nouvelles de mon milieu

# 9. Questions diverses...



L'ASSOCIATION DES PROFESSEURS  
DE LIGNERY (CSQ)

# Bienvenue !

BUREAU DES DÉLÉGUÉS  
17 juin 2026

Site web : [lignery.ca/documents/bureau-des-délégués/2025-2026/17 juin 2026 \(BDD&AG\)](http://lignery.ca/documents/bureau-des-délégués/2025-2026/17%20juin%202026%20(BDD&AG))

# Ordre du jour

1. Adoption de l'ordre du jour
2. Ratification du procès-verbal de la réunion du 6 mai 2026;
3. Présentation des nouveaux membres
4. Informations
  - a) Calendrier 2026-2027;
  - b) Modalités des BDD;
  - c) BDD du mois du 25 août;
  - d) Reconduction entente retraités;
  - e) Construction/Réno dans les écoles ou centres;
  - f) Consultation – session d'examens;
  - g) Consultation – 49 D.

# 2. Ratification du procès-verbal de la réunion du 6 mai 2026



# 3. Présentation des nouveaux membres





# 3. Présentation des nouveaux membres

# 4. Informations

- a) Calendrier 2026-2027;
- b) Modalités des BDD;
- c) BDD du mois du 25 août;
- d) Reconduction entente retraités;
- e) Construction dans les écoles ou centres;
- f) Consultation – session d'examens;
- g) Consultation – 49 D.

## a) Calendrier 2026-2027

9 septembre, 16 septembre ou autre date  
→ Rencontre de parents ?



### Calendrier des BDD - Mois de septembre 2026

Nous savons que vos 1ère rencontres de parents se déroulent généralement au mois de septembre.

Dans le but de fixer notre rencontre du BDD de septembre de manière à ce que le plus grand nombre de personnes déléguées puissent y assister, nous aimerions savoir si vos rencontres de parents tombent sur l'une des dates suivantes : **Le 9 septembre, le 16 septembre 2026 ou autre date.**

## b) Modalités des BDD

### Heure des rencontres :

- Considérant le souhait exprimé des personnes déléguées de ne plus débiter les BDD à 19h;
- Considérant les résultats de la consultation effectuée en prévision de l'année scolaire 2024-2025 qui privilégiaient majoritairement un début à 18h ou 18h30 pour les BDD;
- Considérant l'expérimentation des BDD à 18h et les retards observés en 2024-2025;
- Considérant l'expérimentation des BDD à 18h30 en 2025-2026 et le bilan positif qui en découle;

À la lumière de ces constats, l'heure du début des BDD pour l'année 2026-2027 sera maintenue à 18h30 et pourra être réévaluée à la demande des personnes déléguées.

## b) Modalités des BDD

### Mode :

- Considérant la pratique passée et les propositions récurrentes sur le sujet;

Les BDD de novembre, janvier et février se tiendront en mode virtuel à la même heure que les BDD en mode présentiel. Cette modalité pourra être réévaluée à la demande des personnes déléguées.

## b) Modalités des BDD

### Lieu:

Nous sommes à la recherche d'un lieu pour la tenue des BDD pour l'année 26-27

Des idées ?

Chaises, tables, etc.

### Son :

Nous avons toutes et tous constaté le problème de son!  
Nous y travaillons!

## c) BDD du 25 août 2026

***Veillez vous inscrire dès aujourd'hui à L'APL:***

- ***Via le bouton « [Inscriptions](#) » sur la page d'accueil du site de L'APL ([www.lignery.ca](http://www.lignery.ca)) ou le code QR***
- ***Via L'INFO APL # 10***



**LE LUNDI, 25 AOÛT 2026**

**👉 9h à 12 h 👈**

**CENTRE COMMUNAUTAIRE**

224, rue des Loisirs, Saint-Patrice-de-Sherrington, Qc,  
J0L 2N0

**(voir carte à la page suivante)**

**Accueil à compter de 8h30**

**Nous souhaitons que chaque école soit représentée.**

Si vous n'avez toujours pas élu vos déléguées ou délégués pour 2026-2027, les personnes déléguées en 2025-2026 **sont invitées.**

## d) Entente retraités

Bref retour en arrière:

1. Il y a d'abord eu un décret concernant la rémunération des personnes retraitées pendant la pandémie;
2. Depuis, le CPNCF négocie à chaque année « l'Entente retraités »
  - a) Pour accepter, les affiliés à la FSE (CSQ) ont réclamé que des sommes soient réservées pour l'insertion professionnelle.
    - i. L'Entente retraités à d'abord été associée aux « Projet pour atténuer les effets de la rareté du personnel » (2022-2023 / 2023-2024 / 2024-2025)

## d) Entente retraités

1. Changement pour l'année scolaire 2025-2026
  - a. L'Entente a été négociée trop tardivement;
  - b. Le gouvernement annonçait ne plus ajouter de sommes pour l'insertion professionnelle et prévoyait même réduire la somme initiale;
  - c. Nous avons accepté l'Entente retraités lorsque le CPNCF a fini par promettre que l'annexe 15156 allait être amendé en **janvier 2026** (Ajout total de 11M \$).
  - d. Disparition de l'obligation de s'entendre avec le syndicat et de rendre des comptes concernant la mise en place de projets significatifs, contrairement aux 3 années précédentes.**

## d) Entente retraités

### 1. Année scolaire 2026-2027

- a. L'Entente a été négociée en juin et sera effective dès la rentrée;
- b. Pour favoriser l'implication des syndicats locaux, il a été négocié que :

Dans la mesure du possible, en prévision de l'année scolaire 2026-2027, chaque CSS est invité à consulter son syndicat local, en temps opportun, relativement aux projections budgétaires pour les mesures 15153 et 15156 du regroupement 1350 et leur utilisation.

Avant la fin de l'année scolaire 2026-2027, chaque CSS devra faire un suivi des sommes dépensées à son syndicat local concernant les mesures 15153, 15156 et 30020 volet 1 du regroupement 1350. Ce suivi des sommes pourrait, à titre d'exemple, se décliner en un document précisant les sommes dépensées pour ces trois mesures, dans chacune des écoles du CSS.

## d) Entente retraités comme en 2025-2026:

→ S'applique pour les personnes retraitées « Légalement qualifiée » qui reviennent au travail pour dispenser l'enseignement : préscolaire, primaire, secondaire, à la FP ou à l'EDA.

1. Rémunération à l'échelle
  - a. Suppléance occasionnelle;
  - b. Contrat à la leçon;
  - c. Taux horaire.
2. Prime de 12,5 % pour les contrats temps partiel (E3) d'une durée minimale de 1 mois.
3. Exclusion au régime d'assurances Beneva (Régime d'assurance maladie) **dès le 1er juillet 2026**

## e) Construction dans les écoles ou centres

*Si à la rentrée vous constatez des enjeux de sécurité dans votre école ou votre centre en lien avec des constructions, il est préférable de **nous en informer plus tôt que tard !***



## f) Session d'examens (écoles secondaires)

Cliquez ici pour  
répondre

Ce questionnaire s'adresse à l'ensemble du personnel des écoles secondaires et a pour objectif de présenter un portrait représentatif de la réalité des milieux.



# g) Consultation Annexe 49D (écoles secondaires)

[Cliquez ici pour répondre](#)

Un seul questionnaire rempli par école, idéalement par la personne déléguée syndicale ou un membre du comité EHDAA.





# Salutations à nos enseignants qui quittent (ou ont quitté) pour la retraite!



**Salutation à nos enseignants qui quittent  
(ou ont quitté) pour la retraite!**

**Bonne retraite et belle nouvelle vie!  
Santé et bonheur tous les jours!**





L'ASSOCIATION DES PROFESSEURS DE LIGNERY (CSQ)



**Merci !**

**Bonne fin d'année scolaire  
et surtout,  
Bonnes vacances!**