

COMMUNIQUÉ APL # 06



L'ASSOCIATION DES PROFESSEURS DE LIGNERY (CSQ)

2026-08-25



Téléphone : (450) 659-5491 ou (438) 320-5491
Télécopieur : (450) 659-8743

Courriel : z27_lignery@aplcsq.net
Site web : www.lignery.ca

ÉCHELLE DE TRAITEMENT POUR LE VERSEMENT DE LA RÉMUNÉRATION SELON LA CONVENTION COLLECTIVE 2022-2023, 2023-2024, 2024-2025 et 2026-2027

Clause 6-5.03 – Personne enseignante à temps plein ou à temps partiel

* Le 2 avril 2026 correspond au 141^e jour du calendrier du secteur des JEUNES. Cette date peut différer à l'EDA et à la FP

Échelle en vigueur
au 2 avril 2026 *

Échelle¹ unique²⁻³

Échelon ⁴	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2022-2023	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2023-2024	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2024-2025	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2025-2026	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2026-2027
1	49 319 \$	51 461 \$	52 799 \$	54 178 \$	56 074 \$
2	52 614 \$	54 899 \$	56 326 \$	57 798 \$	59 821 \$
3	56 753 \$	60 041 \$	61 602 \$	63 212 \$	65 424 \$
4	58 646 \$	62 409 \$	64 032 \$	65 705 \$	68 005 \$
5	59 943 \$	64 871 \$	66 558 \$	68 297 \$	70 687 \$
6	61 269 \$	67 429 \$	69 182 \$	70 989 \$	73 474 \$
7	63 875 \$	70 088 \$	71 910 \$	73 789 \$	76 372 \$
8	66 589 \$	72 851 \$	74 745 \$	76 698 \$	79 382 \$
9	69 418 \$	75 726 \$	77 695 \$	79 725 \$	82 515 \$
10	72 369 \$	78 711 \$	80 757 \$	82 867 \$	85 767 \$
11	75 444 \$	80 426 \$	82 517 \$	84 673 \$	87 637 \$
12	78 651 \$	83 845 \$	86 025 \$	88 273 \$	91 363 \$
13	81 994 \$	87 409 \$	89 682 \$	92 026 \$	95 247 \$
14	85 478 \$	91 123 \$	93 492 \$	95 935 \$	99 293 \$
15	89 110 \$	94 994 \$	97 464 \$	100 010 \$	103 510 \$
16	97 524 \$	100 246 \$	102 857 \$	105 542 \$	109 249 \$

La personne enseignante se voit attribuer l'échelon correspondant à son expérience, augmenté de :

- 2 échelons pour la personne enseignante dont la scolarité est évaluée à 17 ans
- 4 échelons pour la personne enseignante dont la scolarité est évaluée à 18 ans
- 6 échelons pour la personne enseignante dont la scolarité est évaluée à 19 ans ou plus sans doctorat de 3^e cycle
- 8 échelons pour la personne enseignante dont la scolarité est évaluée à 19 ans ou plus avec doctorat de 3^e cycle

¹ Telle qu'elle est définie à la clause 1-1.16
² Référence : 6-2.01
³ L'échelle de traitement tient compte des bonifications convenues entre les parties.
⁴ Tel qu'il est défini à la clause 1-1.17

Clauses 11-2.02 et 13-2.02 – Personne enseignante à taux horaire

	À compter du 1er jour de travail de l'année scolaire 2024-2025	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2024-2025	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2025-2026	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2026-2027
Non légalement qualifié	72,85	74,74	76,69	79,38
Légalement qualifié ⁵	78,71	80,75	82,86	85,76
❖ Cette rémunération correspond à une période assignée de 60 minutes d'enseignement et est ajustée au prorata de la durée; ❖ Paiement à la minute selon la durée; ○ S'il y a lieu, la surveillance de l'accueil et des déplacements est rémunérée lorsque la personne suppléante ne détient aucun contrat de manière concurrente. ○ Toutes autres tâches expressément confiées par la direction (par écrit). ❖ Ces taux comprennent le paiement des mêmes jours fériés et chômés que ceux de la personne enseignante régulière; ❖ Pour l'année scolaire 2023-2024, référez-vous à la clause 14-12.01 de la convention collective nationale.				

⁵ Au sens de la clause 1-1.33



Clause 6-7.02 – Personne enseignante à la leçon rémunérée sur la base des taux horaires fixés						
		Taux	16 ans et moins	17 ans	18 ans	19 ans ou plus
Périodes concernées						
À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2022-2023			64,95 \$	72,10 4	78,04 \$	85,10 \$
Échelle en vigueur Au 2 avril 2026 *	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2023-2024		71,06 \$	78,42 \$	83,19 \$	90,72 \$
	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2024-2025		72,91 \$	80,46 \$	85,35 \$	93,08 \$
	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2025-2026		74,81 \$	82,56 \$	87,58 \$	95,51 \$
	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2026-2027		77,43 \$	85,45 \$	90,65 \$	98,85 \$

Clause 6-7.03 – Personne suppléante occasionnelle (60 minutes)				
	À compter du 1 ^{er} jour de travail de l'année scolaire 2024-2025	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2024-2025	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2025-2026	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année scolaire 2026-2027
Non légalement qualifié	51,46 \$	52,79 \$	54,17 \$	56,07 \$
Légalement qualifié ⁶	60,04 \$	61,60 \$	63,21 \$	65,42 \$
❖ Cette rémunération correspond à une période de suppléance <u>assignée de 60 minutes</u> et est ajustée au prorata de la durée de la tâche éducative de la personne enseignante remplacée. ❖ Paiement à la minute selon la durée; ○ La surveillance de l'accueil et des déplacements est rémunérée lorsque la personne suppléante ne détient aucun contrat de manière concurrente. ○ Toutes autres tâches expressément confiées par la direction (par écrit). ❖ Il n'y a plus de plafond, plus de diviseur, plus de différence entre le primaire et le secondaire. ❖ Ces taux comprennent le paiement des mêmes jours fériés et chômés que ceux de la personne enseignante régulière; ❖ Pour l'année scolaire 2023-2024, référez-vous à la clause 14-12.01 de la convention collective nationale.				
6 Au sens de la clause 1-1.33 				

Clause 6-8.02 – Personne enseignante qui effectue de la suppléance en plus de sa tâche éducative				
Personne enseignante ayant une tâche à 100 % :			Personne enseignante ayant une tâche à moins de 100 % :	
1/1000 du traitement annuel + 33 % par période de suppléance de 60 minutes assignée, ajustée au prorata de la durée.			1/1000 du traitement annuel par période de suppléance de 60 minutes assignée, ajustée au prorata de la durée.	
Échelle au 2 avril 2026 * Échelle au 6 avril 2027			Échelle au 2 avril 2026* Échelle au 6 avril 2027	
Échelon	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année	1/1000 + 33 % du traitement	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année	1/1000 + 33 % du traitement
Échelon	2025-2026		2026-2027	
1	54 178 \$	72,06 \$	56 074 \$	74,58 \$
2	57 798 \$	76,87 \$	59 821 \$	79,56 \$
3	63 212 \$	84,07 \$	65 424 \$	87,01 \$
4	65 705 \$	87,39 \$	68 005 \$	90,45 \$
5	68 297 \$	90,84 \$	70 687 \$	94,01 \$
6	70 989 \$	94,42 \$	73 474 \$	97,72 \$
7	73 789 \$	98,14 \$	76 372 \$	101,57 \$
8	76 698 \$	102,01 \$	79 382 \$	105,58 \$
9	79 725 \$	106,03 \$	82 515 \$	109,74 \$
10	82 867 \$	110,21 \$	85 767 \$	114,07 \$
11	84 673 \$	112,62 \$	87 637 \$	116,56 \$
12	88 273 \$	117,40 \$	91 363 \$	121,51 \$
13	92 026 \$	122,39 \$	95 247 \$	126,68 \$
14	95 935 \$	127,59 \$	99 293 \$	132,06 \$
15	100 010 \$	133,01 \$	103 510 \$	137,67 \$
16	105 542 \$	140,37 \$	109 249 \$	145,30 \$
Échelon	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année	1/1000 du traitement	À compter du 141 ^e jour de travail de l'année	1/1000 du traitement
Échelon	2025-2026		2026-2027	
1	54 178 \$	54,18 \$	56 074 \$	56,07 \$
2	57 798 \$	57,80 \$	59 821 \$	59,82 \$
3	63 212 \$	63,21 \$	65 424 \$	65,42 \$
4	65 705 \$	65,71 \$	68 005 \$	68,01 \$
5	68 297 \$	68,30 \$	70 687 \$	70,69 \$
6	70 989 \$	70,99 \$	73 474 \$	73,47 \$
7	73 789 \$	73,79 \$	76 372 \$	76,37 \$
8	76 698 \$	76,70 \$	79 382 \$	79,38 \$
9	79 725 \$	79,73 \$	82 515 \$	82,52 \$
10	82 867 \$	82,87 \$	85 767 \$	85,77 \$
11	84 673 \$	84,67 \$	87 637 \$	87,64 \$
12	88 273 \$	88,27 \$	91 363 \$	91,36 \$
13	92 026 \$	92,03 \$	95 247 \$	95,25 \$
14	95 935 \$	95,94 \$	99 293 \$	99,29 \$
15	100 010 \$	100,01 \$	103 510 \$	103,51 \$
16	105 542 \$	105,54 \$	109 249 \$	109,25 \$

En bleu : Échelle en vigueur selon les dates inscrites En rouge : Taux à 1/1000 rehaussé ou non

❖ Une « Mesure temporaire permettant la prise en charge d'un ou plusieurs groupes d'élèves additionnels au secteur des jeunes » est maintenant en vigueur et permet d'avoir une tâche à PLUS DE 100 %. Sachez que cette prise en charge s'effectue sur une base volontaire et doit faire l'objet d'une entente entre la direction de l'école et la personne enseignante (Annexe 73).
--